

ZAGON

Glasilo skupine Iskra Avtoelektrika, Šempeter pri Gorici, št.11/12 2007

Novoletna poslanica predsednika uprave
Dan kakovosti 2007
Devetmesečni rezultati poslovanja
Obisk slovenske vladne in gospodarske delegacije
v Iskri Suzhou
Novoletna nagradna križanka

November – december 2007



Iskra
Skupina Iskra Avtoelektrika

**Izdajatelj***Iskra Avtoelektrika, d.d.***UREDNIŠKI ODBOR****Glavni urednik***Erik Panjtar***Odgovorni urednik***Marko Rakušček***Člani uredniškega odbora***Vojko Fon**Tanja Krapež**Alenka Kravos**Vojko Križman**Boštjan Vodopivec**Mira Lah***Fotografija na naslovnici***Miran Polanc***Prelom, grafična priprava***Advertus, d.o.o.***Koncept in oblikovanje***Advertus, d.o.o.***Lektoriranje***Iskra Avtoelektrika d.d.***Naslov uredništva***Iskra Avtoelektrika, d.d.**Polje 15**5290 Šempeter pri Gorici**05 / 3393-346**marko.rakuscek@iskra-ae.com***Naklada***1800 izvodov*

Novoletna poslanica predsednika uprave	3
Dan kakovosti 2007	4
Poslovanje v obdobju januar – september	6
Visok obisk naše kitajske družbe Iskre Suzhou	7
Dan kitajskih dobaviteljev	8
Priznanja inovatorjem	10
Priznanja za kakovost	11
Razstavljali smo na sejmu v Parizu in Teheranu	12
Kako do povečanega intelektualnega prispevka zaposlenih	13
Izvedeno anketiranje SiOK	14
Prenovljene internet strani Iskre do Brasil	14
Novice	15
Reševanje problematike odpadkov	16
V zasluženi pokoj	17
Voščilo sindikata	17
Novoletna nagradna križanka	18
Za dobro voljo	19
Razpis nagrad za križanko	19

NOVOLETNA POSLANICA PREDSEDNIKA UPRAVE



Spoštovani delničarji, drage sodelavke in sodelavci, poslovni partnerji in prijatelji!

Večletna vlaganja in izgrajevanje naših ključnih kompetenc: globalizacija poslovanja, inovativnost in odličnost, se odražajo v vse večji rasti tako skupine, kot tudi obvladujoče družbe. Sinergije, ki jih daje proizvodno usmerjena divizijska organiziranost skupine in so se do sedaj odražale predvsem v proizvodnji in prodaji, bodo kmalu dale bistveno večji prispevek tudi na področju razvoja, nabave, financ in drugih dejavnosti. Naše strateške cilje lahko uresničimo le s kompetentnimi ljudmi, zato bomo več vlagali v načrtovanje in izobraževanje sodelavk in sodelavcev ter uveljavljali naše vrednote na ravni skupine.

V letu 2007 smo dosegli veliko rast prodaje, ki je bila največja v diviziji Avtoelektrike. Proizvodnjo zaganjalnikov in alternatorjev smo povečali v Sloveniji, Iranu, Kitajski in Rusiji. Pozitivni premiki se kažejo tudi v Braziliji, v Indiji pa se pogajamo o ustanovitvi mešanega podjetja. Zaradi zmanjševanja porabe goriva in onesnaževanja okolja, postaja vse bolj zanimiv razvoj novih programov s področja integriranih zaganjalnikov in generatorjev. Z organiziranjem regionalnih razvojnih centrov v proizvodnih družbah v tujini bomo dali še večjo podporo našim odjemalcem in skrajšali čase vstopa na trg ter pospešili uvajanje novih dobaviteljev. V diviziji Pogonski sistemi uvajamo nove programe asinhronskih motorjev in elektronskih krmilnikov z novimi močnostnimi elektronski moduli. Bistveno več razvojnih aktivnosti pa bomo morali usmeriti v razvoj pogonskih sistemov in sistemskih rešitev za električna in hibridna vozila. Največ pozornosti v diviziji Mehatronike bo še naprej namenjeno nadaljnjemu izboljševanju poslovanja in razvoju novih aplikacij mehatronskih sistemov.

Nove poslovne opredelitve je v prihodnje pričakovati v diviziji Sestavni deli, saj bi morali proizvodni programi v odvisnih družbah v okviru te divizije bistveno več prispevati k sinergijam skupine. Za divizijo Proizvodni sistemi so značilna nihanja v poslovanju. Večje vključevanje v projekte skupine, pravočasnost izvedbe in večja cenovna konkurenčnost bo zagotavljalo nadaljnji razvoj te divizije. Divizija Trgovina preko trgovskih odvisnih družb dopolnjuje prodajo osnovnega programa z dopolnilnimi in komplementarnimi programi.

Vsem, ki ste v letu 2007 prispevali k nadaljnjemu razvoju skupine Iskra Avtoelektrika, se iskreno zahvaljujem in izrekam priskrbe čestitke za mnoge ustvarjalne dosežke! Voščim Vam vesele božične in novoletne praznike v krogu svojih najdražjih, sodelavcev in prijateljev! Vam in Vašim najbližjim želim miru, veselja in mnogo zdravja, sreče, uspehov in ustvarjalnega sodelovanja v letu 2008!

Aleš Nemeč, predsednik uprave

DAN KAKOVOSTI 2007 – INOVATIVNOST IN ODGOVORNOST



Uvodno besedo v 'Dan kakovosti 07' je imel predsednik uprave Aleš Nemec



Udeleženci 'Dneva kakovosti 07' so se seznanili s ta čas najaktualnejšimi dogodki, vezanimi predvsem na inovativnost in odgovornost

Dan poslovne odličnosti, konferenca ravnanja z ljudmi, inovacijska konferenca, prodajna konferenca, nabavna konferenca – to je le nekaj pomembnih poslovnih dogodkov, ki smo jih pripravili v letošnjem letu in ki so nujni za zagotavljanje vštric hoje z zahtevami svetovnega trga ter z našimi konkurenti. In za piko na i vsem tem dogodkom moramo izpostaviti še enega, in sicer Dan kakovosti 2007, ki se je odvijal 6. novembra v konferenčni dvorani novogoriškega hotela Perla. Z njim smo med drugim slovesno obeležili evropski teden kakovosti, počastili smo svetovni Dan kakovosti, ki je vsako leto drugi torek v novembru in kar je najpomembnejše, preko sto udeležencev se je seznanilo s ta čas najaktualnejšimi poslovnimi dogodki, ki so bili strnjeni v moto Dneva kakovosti 2007 – **Kakovost: inovativnost in odgovornost.**

Sposobnost spreminjanja sedanosti v prihodnost

Uvodno besedo v Dan kakovosti 2007, ki je tudi ena izmed neposrednih oblik izobraževanja, je imel predsednik uprave **Aleš Nemec** in po prisrčnem pozdravu ter želji, da bi druženje kar najbolj uspelo, je svoje misli usmeril na zaključke iz poročila svetovnega ekonomskega foruma o globalni konkurenčnosti 2007-2008. (Izdelovalci tega poročila so eminentni profesorji in osebnosti iz poslovnega sveta). Predsednik uprave je za tem orisal 12 stebrov konkurenčnosti v okviru katerih so poudarjene inovacije in dejavniki razvitosti kot ključ: »**Z inovacijami gnano gospodarstvo.**«

Predsednik uprave je omenil tudi zanimivo definicijo za inovativnost, ki je definirana kot **sposobnost spreminjanja sedanosti v prihodnost.** Na ustvarjanje vizije vplivajo: strategije, sistemi, ljudje in zavzetost. Zavzetost je tudi ena od vrednot skupine Iskre Avtoelektrike.

**Zaključna misel predsednika uprave:
Inovativnost je lahko uspešna,**

- če zmoremo več, kot mislijo drugi, da je razumno,
- če tvegamo več, kot mislijo drugi, da je varno,
- če sanjamo več, kot mislijo drugi, da je uresničljivo,
- če pričakujemo več, kot mislijo drugi, da je možno!

Poudarjeno timsko delo

Sledil je tradicionalni dogodek, podelitev priznanj Iskre Avtoelektrike za kakovost in inovacije. Prejemnikom priznanj posvečamo 10. in 11. stran v Zagonu.

Kot gostjo smo na to delovno srečanje povabili **Violeto Bulc**, priznana strokovnjakinjo na področju vodenja inovativnih procesov. V



O vodenju inovativnih procesov je na 'Dnevu kakovosti 07' spregovorila gostja, Violeta Bulc

svoji zanimivi predstavitvi je podala nekaj pogledov glede na ustvarjalnosti okolja, ki spodbuja inovativnost, odnose in pogoje za dvig kulture izboljšav in inovacij. Poudarila je timsko delo spodbujanja različnih pogledov na obravnavane probleme ter pomembnost izdelave skupnih in usklajenih zaključkov na osnovi podanih predlogov. Po njenih izkušnjah iz sodelovanja pri večjih mednarodnih projektih so največje možnosti inovacij ali izboljšav tam, kjer procesi potekajo rutinsko. Potrebno se je potruditi in včasih iti celo 'proti toku', da osvetlimo proces s popolnoma druge strani. Različnost pogledov nam omogoča nove ugotovitve tako nastalih vrzeli.

Projekt FTQ

V nadaljevanju je **Borut Ličen**, projektant kakovosti v SPE Mehatronika, predstavil projekt FTQ (First Time Quality), ki se je uvedel v SPE Mehatronika na izdelku za našega kupca Delphi. Poudaril je pomembnost projekta, ki vpliva na več dejavnikov:

- na zmanjševanje proizvodnih stroškov in napak skozi proces nenehnega izboljševanja,
- na kontrolo procesa stabilnosti ter hitro in učinkovito reagiranje pri pojavu napak,
- na odkrivanje in štetje napak,
- na definiranje procesnih meja,
- na sledenje načrtu 'Nič napak',
- na sledenje strukturnemu reševanju problemov,
- na prisluh glasu kupca.

Projekt je bil uveden lansko leto na vseh treh linijah EPS motor Delphi (stator, zalivanje, montaža). In prav na osnovi teh pozitivnih pokazateljev bo projekt FTQ v kratkem uveden tudi na liniji statorja EHP2 za kupca ZF. Borut Ličen je ob zaključku izpostavil

odgovornost vseh, ki so tako ali drugače vključeni v ta projekt, od delavcev, do vodje programa in direktorja v SPE Mehatronika. Prikazal je še nekaj praktičnih primerov z doseženimi rezultati, ki so spodbuda za uvedbo projekta FTQ tudi v ostale strateške poslovne enote.

Udeležencem dneva kakovosti je o inovativnem pristopu k reševanju problematike odpadkov spregovorila **Martina Kosmač**, projektantka tehnologije v Direkciji tehnike, Povzetek njenega razmišljanja o tej temi objavljamo na 16. strani.

Pridobiti standard OHSAS 18001

Vodja področja varnosti pri delu **Tomaž Kulot** je predstavil potek konkretnih aktivnosti, ki se v Iskri Avtoelektriki izvajajo v smeri pridobivanja standarda OHSAS 18001. Postavitev sistema vodenja varnosti in zdravja pri delu je v tako velikem podjetju kot je naše, z različnimi tehnologijami in velikim številom zaposlenih, zelo zahtevna naloga. S slikami je nazorno prikazal pomanjkljivosti in neskladnosti, ki jih je treba v najkrajšem času odpraviti, da bi sistem v Iskri Avtoelektriki zaživel. Ker se nam bliža zunanja presoja BSI, je vse udeležence konference pozval, naj aktivno sodelujejo pri urejanju in izboljšanju varnostno zdravstvenih zahtev. Prepričan je, da bo postavitev sistema vodenja varnosti in zdravja pri delu, pozitivno vplivala na zmanjšanje poškodb pri delu ter s tem tudi na boljši finančni rezultat.

Rezultati kakovosti

Zadnji govornik na Dnevu kakovosti, **Vladimir Silič**, direktor direkcije kakovosti, je v svojem

prispevku obravnaval rezultate kakovosti v letu 2007. V zvezi z načrtovanimi cilji je predstavil dosežke glede stroškov kakovosti, ki v večini primerov kažejo pozitivne rezultate, tako v delniški družbi kot tudi v odvisnih proizvodnih družbah. V odvisnih družbah v Sloveniji je sistem stroškov kakovosti že utrjen, medtem ko je v družbah v tujini sicer večinoma uveden, vendar ima kot tak tudi 'otroške bolezni'. V letu 2008 je načrtovana uvedba sistema stroškov kakovosti v še preostali dve družbi.

V svojem prispevku je posebej izpostavil stroške kakovosti zunanjih izgub, to je vseh izgub, ki nastanejo kot posledica neskladnosti in nato reklamacije odjemalcev. Trendi teh izgub glede na vrednost prodaje so v zadnjih nekaj letih negativni. Res je, da je vzrok tudi v podaljšani garancijski dobi in povečanimi zahtevami naših kupcev, vsekakor pa je to natančen kazalnik naših nedoslednosti v razvoju, proizvodnji in nabavi in kot tak zahteva primerno pozornost vseh.

Na področju kakovosti nabavljenega blaga so bili prikazani kazalniki, ki se sicer v letošnjem letu rahlo izboljšujejo, klub temu pa to področje še naprej zahteva veliko izboljšanja tako pri dobaviteljih samih, najprej pa tudi v lastnih notranjih procesih, ki so povezani z nabavo. V zvezi s tem je Vladimir Silič predstavil tudi priložnosti za izboljšanje po posameznih področjih ter načrt dela in glavne naloge v letu, ki je pred nami.

Pripravil: m.r. fotografije: Miran Polanc

PRIDOBILI SMO STANDARD OHSAS 18001:1999

V torek, 27. novembra, smo bili priča izredno lepi in težko pričakovani novici - od tega dne naprej imamo v rokah **standard sistema vodenja varnosti in zdravja pri delu, OHSAS 18001:1999!**

Področje varnosti pri delu se zahvaljuje in čestita vsem, ki ste kakor

koli sodelovali pri pridobivanju standarda. Sprejeli ste pravila, ki bodo dolgoročno vplivala na znižanje poškodb pri delu in neželenih dogodkov, ki lahko bistveno zaznamujejo življenje vsakega posameznika. Še enkrat, hvala za pomoč in iskrene čestitke!

POSLOVANJE V OBDOBJU JANUAR – SEPTEMBER 2007

Skupina Iskra Avtoelektrika je tudi v tretjem četrtletju nadaljevala z dobrim poslovanjem. Kljub pričakovanim visokim ravnem cen strateških surovin in nižji vrednosti ameriškega dolarja v primerjavi z lanskim obdobjem, je skupina Iskra Avtoelektrika poslovala v okviru načrtovanih ciljev.

Skupina Iskra Avtoelektrika

Skupina Iskra Avtoelektrika je v obdobju januar–september 2007 v primerjavi z istim obdobjem lanskega leta povečala konsolidirano prodajo za skoraj 30%. Konsolidirana prodaja je v prvih devetih mesecih znašala dobrih 176 milijona evrov in predstavlja 80 odstotno doseganje letnega načrta. K rasti je največ prispevala prodaja obvladujoče družbe preko trgovskih družb v tujini ter rast prodaje v odvisnih družbah v Iranu in na Kitajskem. Zaradi rasti prodaje in proizvodnje se je povečala potreba po zaposlovanju tako v matični družbi kot tudi v proizvodnih odvisnih družbah predvsem na Kitajskem, v BiH in v Belorusiji. Poprečno število zaposlenih v skupini je znašalo 2.656 kar je 5,2 odstotka več kot v enakem obdobju lanskega leta. Družbe v skupini Iskra Avtoelektrika so poslovale brez večjih odmikov od načrtov.

Konsolidirana* vrednost prodaje v 000 EUR	JAN - SEP 2007	%	NAČRT 2007	%	% dos. nač.
Iskra Avtoelektrika, d.d.	52.526	29,8	67.011	30,4	78,4
Odvisne proizvodne družbe v SLO	12.545	7,1	14.793	6,7	84,8
Odvisne proizvodne družbe v tujini	23.541	13,4	29.990	13,6	78,5
Trgovske družbe v tujini	87.701	49,7	108.489	49,2	80,8
SKUPAJ PRODAJA	176.312	100,0	220.283	100,0	100,0

Obvladujoča družba Iskra Avtoelektrika

Obvladujoča družba je v obdobju januar - september 2007 realizirala 137 milijonov evrov prodaje, kar predstavlja 78% doseganje letnega načrta prodaje.

Tudi v tretjem četrtletju so se nadaljevale aktivnosti povezane predvsem z zagotavljanjem visoke rasti proizvodnje in prodaje, ki izhaja iz načrtovanih novih projektov in konjunktura pri evropskih odjemalcih. Veliko je bilo dela na razvoju dobaviteljske verige in povečevanju zmogljivosti. Kljub doseganju načrta prodaje, nismo uspeli zadovoljiti vseh količinskih potreb naših odjemalcev. Inovacijski projekti potekajo po pričakovanjih.

Proizvodnja in prodaja sta v primerjavi z enakim obdobjem lanskega leta večji za 16 odstotkov. Z rastjo prodaje se je povečala tudi produktivnost in dodana vrednost, ki je znašala 28.161 evrov. Poprečno število zaposlenih se je povečalo za 6% glede na enako obdobje lani in je doseglo 99,8% letnega načrta.

Delež stroškov blaga, materiala in storitev je znašal 73,9% od vrednosti

DRŽAVA	JAN - SEP 2006	JAN - SEP 2007	NAČRT 2007
Nemčija	24,4 %	19,8 %	19,6 %
Italija	13,5 %	14,0 %	13,7 %
ZDA	15,3 %	11,6 %	12,8 %
Francija	9,7 %	9,4 %	9,6 %
Vel. Britanija	8,1 %	9,3 %	8,4 %
Poljska	1,4 %	6,8 %	6,2 %
Rusija	2,3 %	3,9 %	3,4 %
Finska	2,1 %	2,0 %	2,3 %
Iran	3,1 %	2,1 %	2,1 %
Brazilija	0,8 %	1,3 %	1,7 %
Ostalo	14,2 %	13,9 %	14,2 %
SKUPAJ	94,8 %	94,2 %	94,1 %
Slovenija	5,2 %	5,8 %	5,9 %
VSE SKUPAJ	100,0 %	100,0 %	100,0 %

prihodkov iz prodaje, vrednost teh stroškov je bila za 17,4% višja kot v enakem obdobju lanskega leta in je dosegla 80,9% letnega načrta. Stroški dela so dosegli 76,2% načrtovane vrednosti in so za 12% višji v primerjavi z enakim obdobjem preteklega leta. Stroški amortizacije so dosegali 68 % načrtovane vrednosti in so bili za 3,4 % višji kot v enakem obdobju lanskega leta. Dobiček iz poslovanja je tako znašal v letošnjem devetmesečnem obdobju 5,2 milijona evrov in predstavlja 77% doseganje letnega načrta. V primerjavi z lanskim obdobjem je bil višji tudi čisti dobiček, ki je znašal 2,6 milijona evrov in predstavlja 87% doseganje letnega načrta. Donosnost kapitala obvladujoče družbe, izračunana na letni ravni, je znašala 8,3%, presegla je cilj za 19%. Tudi v zadnjem četrtletju pričakujemo nadaljnjo rast prodaje v obvladujoči družbi in v odvisnih družbah. Ob rasti prodaje in podobnih gospodarskih razmerah pričakujemo tudi realizacijo ostalih načrtovanih poslovnih ciljev.

Pregled pomembnejših dogodkov, ki so imeli vpliv na poslovanje in o katerih smo tudi v Zagonu obširneje poročali:

- Otvoritev programa mehatronike in raziskovalno-razvojnih laboratorijev
- Podpis pogodbe z družbo ZF Lenksysteme
- Otvoritev nove proizvodne družbe v Rusiji
- Preselitev lokacije tovarne v Belorusiji
- Spremembe v nadzornem svetu

REKORDNA PRODAJA V OKTOBRU

V prispevku na tej strani pišemo o dobrih rezultatih poslovanja januar - september 2007, ki se nadaljujejo tudi po tem obdobju, posebej dober po prodaji izdelkov pa je bil oktober. V tem mesecu smo namreč v delniški družbi dosegli letošnjo najvišjo mesečno prodajo, ki je znašala 18.241.357 EUR, presegla pa je tudi rekordno prodajo iz letošnjega marca. Najvišjo mesečno prodajo so dosegle sodelavke in sodelavci v Strateških poslovnih enotah Avtoelektrika, Pogonski sistemi, Mehatronika in Trading.

SLOVENSKA VLADNA IN GOSPODARSKA DELEGACIJA OBISKALA NAŠO DRUŽBO NA KITAJSKEM



Po ogledu so se gostje in gostitelji zadržali v prijetnem klepetu



Med ogledom družbe Iskra Suzhou

Sredi novembra se je mudila na Kitajskem močna slovenska vladna in gospodarska delegacija, ki jo je vodil predsednik vlade R Slovenije, Janez Janša. Po razgovorih z najvišjimi predstavniki kitajske vlade in kitajskega gospodarstva, je sledil za Iskro Avtoelektriko še posebej slavnosten in odmeven trenutek, obisk našega mešanega podjetja Iskra Suzhou v bližini Šanghaja.

Ustanovitev tega podjetja, ki je zaživelo leta 2005 in danes zaposluje že blizu 100 ljudi, je bil za Iskro Avtoelektriko zadevek v polno. Ne le z vidika proizvodnje izdelkov po naši licenci (alternatorjev, zaganjalnikov in motorjev) prodaje teh izdelkov na kitajskem in na tretjih trgih, pač pa tudi z oskrbo kitajskih repromaterialov za nemoten potek proizvodnje v slovenskih in tujih proizvodnih družbah Iskre Avtoelektrike.

V gospodarskem delu slovenske delegacije je bil tudi član uprave **Ivan Lisjak**, zato smo ga zaprosili za kratko oceno tega obiska: »Dogodek je bil res spektakularen in na izredno visoki ravni od začetka poti z letališča, do sprejema lokalnih oblasti v Tajcangu in sodelavcev v Iskri Suzhou, kjer se je kot eden izmed gostiteljev posebej izkazal **Matevž Honn**. Kot drobno zanimivost naj omenim prevoz z letališča do naše tovarne. Potekal je po popolnoma izpraznjeni avtocesti, na kateri so bile le črne limuzine s člani delegacije...



Pred vhodom v našo kitajsko družbo

Udeleženci delegacije s predsednikom vlade Janezom Janšo in ministri na čelu so bili navdušeni nad našo tovarno. Po predstavitvi delovanja Iskre Avtoelektrike na Kitajskem je z vrhom delegacije stekel prijeten pogovor o pogojih poslovanja na tem velikem trgu,

o izzivih globalizacije in o večkrat pohvaljenem konceptu globalnega delovanja Iskre Avtoelektrike. Ob zaključku obiska pa smo v obojestransko zadovoljstvo sredi Kitajske nazdravili z briškim vinom.«

(m.r.)

ZA NAŠE NAJVEČJE KITAJSKE DOBAVITELJE SMO PRIPRAVILI 'DAN KITAJSKIH DOBAVITELJEV'



Spominski posnetek udeležencev 'Dneva kitajskih dobaviteljev'

Eden izmed naših tradicionalnih letnih poslovnih dogodkov je tudi 'Dan dobaviteljev'. Doslej smo taka delavna druženja pripravljali le za domače dobavitelje, prvič letos, 12. oktobra, pa smo 'Dan dobaviteljev' organizirali daleč proč, na Kitajskem, za največje kitajske dobavitelje, od katerih, posebej v zadnjih letih, nabavljamo veliko materialov za nemoteno preskrbo naše proizvodnje. Nanj smo povabili 27 kitajskih dobaviteljev.

Navdušujoče srečanje

Dobavitelje smo seznanili z dosežki in aktivnostmi skupine Iskra Avtoelektrika na globalnem trgu, predstavili poglobljene inovacijske in globalne projekte, strateški načrt prodaje za obdobje 2008-2011, aktivnosti in naloge direkcije nabave za doseganje teh ciljev in rezultate merjenja doseženih kakovostnih parametrov in priložnosti za izboljšanje ter načrt prodaje Iskrinih odvisnih proizvodnih družb na Kitajskem.

To poslovno srečanje, na katerem so bili vidno navdušeni vsi udeleženci, je uvodoma pozdravil predsednik uprave **Nemec Aleš** in podal značilnosti poslovanja skupine

Iskra Avtoelektrika v letu 2007. Predstavil je rast prodaje celotne skupine v obdobju 2008-2011. Poseben poudarek je dal našim pričakovanjem do kitajskih dobaviteljev, saj so ključnega pomena za zagotovitev rasti prodaje v celotni skupini. Ob tem je poudaril predvsem konkurenčnost cen, kakovost, inovativnost in odzivnost ter obvladovanje dobaviteljske verige vrednosti.

Vključitev v proizvodno verigo

Svoj prispevek na srečanju je imel tudi član uprave **Ivan Lisjak**. Predstavil je proizvodni program Iskre Avtoelektrike in ključne nove

projekte za doseganje načrtovane rasti prodaje za celotno skupino Iskra Avtoelektrika. Posebej je poudaril proizvodni sistem Iskre Avtoelektrike, ki skuša graditi vitko proizvodnjo in organizacijo, kar pomeni obvladovati razvoj izdelkov, trženje in prodajo, nabavne vire, poprodajne aktivnosti in specializacijo proizvodnje. Ključni podsestavi in tudi izdelki se bodo proizvajali na izbranih lokacijah ter se globalno izmenjevali, kar pomeni priložnost za kitajske dobavitelje, da se vključijo v proizvodno verigo in omogočijo globalno rast skupine do leta 2011. Spregovoril pa je tudi o potencialnih deležnikih nabave po trgih in lokacijah naših proizvodnih družb v svetu.

Strategija nabave

Kot direktor direktcije nabave sem dobaviteljem predstavili strateške cilje, strategije nabave in naloge, ki izhajajo iz strateškega načrta 2008 do 2011. Vsi ti temeljijo predvsem na graditvi dolgoročnih partnerstev z dobavitelji. Predstavil sem tudi orodja, ki jih bomo uporabili za doseganje teh ciljev in izvedbo zastavljene strategije kot priložnosti za rast tako skupine Iskra Avtoelektrika kot tudi naših dobaviteljev.

Temeljne strategije, ki jih bomo uporabljali so:

- znižanje stroškov nabave za globalno rast;
 - izbor kakovostno in cenovno najprimernejših dobaviteljev;
 - zagotavljanje rasti proizvodnih zmogljivosti pri dobaviteljih po načelu "naredi - kupi";
 - razvijanje globalnih nabavnih virov;
 - nabava delov z višjo stopnjo sestavljenosti;
 - standardizacija proizvodov, procesov, materialov in delov;
 - pravočasno vključevanje dobaviteljev v inovacijske projekte in razvoj dobaviteljev;
 - zmanjševanje števila dobaviteljev in združevanje v dobaviteljskih verigah ter konsignacija;
 - podpora prednostnim dobaviteljem - partnerjem in uvajanje e-poslovanja.
- Ob zaključku sem udeležencem srečanja predstavil še temeljne elemente dolgoročne nabavne pogodbe, konsignacijsko poslo-

vanje in vpliv konsignacije na denarni tok poslovanja.

Priložnosti za obojestransko korist

Moj sodelavec **Andrej Marinič** je slikovito predstavil nevarnosti in koristi s katerimi se srečujemo pri poslovanju s kitajskimi dobavitelji z natančnim opisom značilnega praktičnega primera.

Vladimir Silič, direktor direktcije kakovosti, je podal oceno kakovosti blaga dobavljenega s strani kitajskih dobaviteljev v letu 2007. Prikazal je tudi možne priložnosti za izboljšanje na vseh področjih. Poudaril je velike možnosti nadaljnjih izboljšav in s tem nove priložnosti za obojestransko korist.

Direktorja naših proizvodnih družb na Kitajskem, Iskra Sozhou - **Matevž Honn** in Iskra Fawer, gospod **Xu**, pa sta predstavila proizvodni program v družbi in načrt prodaje na kitajskem trgu. Sledila je še predstavitev g. **Jassice** iz firme Shentou, ki je spregovorila o vlogi Shentouva v nabavni verigi Iskre Avtoelektrike s poudarkom na optimizaciji logističnega procesa med dobavitelji in Iskro Avtoelektriko.

In tako smo prišli do najslavnejšega trenutka, podelitve priznanj (plaket) najboljšim dobaviteljem. Ta častna naloga je ob burnem aplavzu avditorija pripadla predsedniku uprave **Alešu Nemcu**, ki je podelil eno plaket **'Dobavitelj partner'** in pet plaket **'Ključni dobavitelj'**.

Dragan Zorn



Plakete kitajskim dobaviteljem je podelil predsednik uprave Aleš Nemec



S podelitve plaket

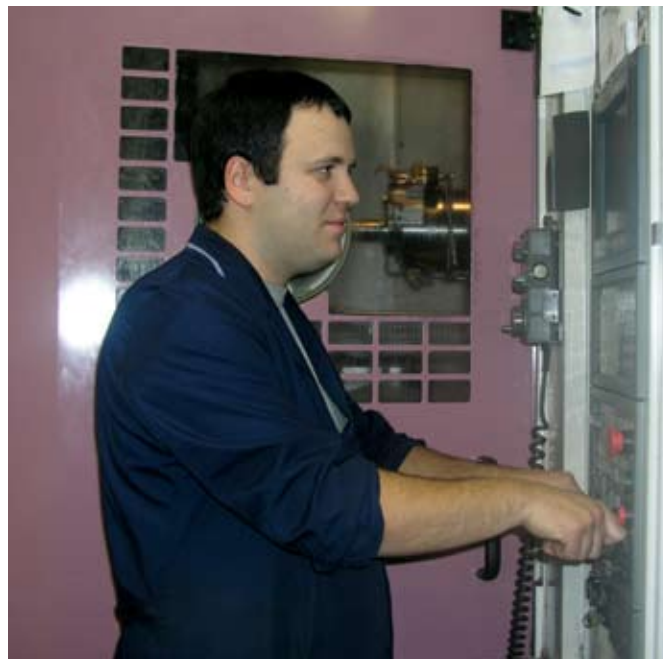
Priznanje »DOBAVITELJ PARTER« za leto 2006 si je zaslužila kitajska družba:

- C & U GROUP CO., LTD.

Priznanje »KLJUČNI DOBAVITELJ« za leto 2006 pa so prejele kitajske družbe:

- TAIZHOU AUTOMOBILE MOTOR FACTORY CO., LTD.
- ZHEJIANG GONGYANG CHENGJI ELECTRO-MECHANICS CO., LTD.
- WENZHOU ANGU ELECTRIC APPLIANCES CO., LTD.
- NINGBO HUARUI ELECTRICAL APPLIANCE CO., LTD.
- HUNAN AEROSPACE MAGNET AND MAGNETO CO., LTD.

PODELJENA 'PRIZNANJA ISKRE AVTOELEKTRIKE 2007' INOVATORJEM



Na 'Dnevu kakovosti' nagrajeni inovatorji iz SPE Sestavni deli za inovacijo 'Jarmi Cimos', Andrej Humar in Boris Bizjak, Aljoša Mavrič pa je bil ta dan odsoten in smo naredili posnetek na njegovem delovnem mestu v orodjarni

Naše tradicionalno letno poslovno srečanje 'Dan kakovosti 2007', ki se je odvijalo pod motom 'Inovativnost in odgovornost', smo izkoristili tudi za podelitev 'Priznanj Iskre Avtoelektrike 2007' inovatorjem. Priznanja je podelil predsednik uprave Aleš Nemeč.

Priznanja Iskre Avtoelektrike inovatorjem za leto 2007 so prejele tri skupine sodelavcev, in sicer dve skupini za inovacijo na področju profesionalne inovativne dejavnosti in ena skupina sodelavcev za inovacijo na področju množične inovativne dejavnosti.

1. skupina:

Primož Sever, Marko Birsa in Robert Vodopivec za inovacijo: **tipkovnica s senzorjem načina vožnje**. To skupino in utemeljitev smo predstavili že v oktobrskem Zagonu ob prejemu srebrne plakete, ki jim jo je podelila Območna gospodarska zbornica za severno Primorsko, Nova Gorica. Te inovatorje pa je za isto inovacijo z bronasto plaketo

nagradila tudi Gospodarska zbornica Slovenije!

2. skupina:

Robert Rebec, Saša Marušič, Alan Vičič, Jože Seljak, Stojan Markič, in Matej Cernatič za inovacijo: **hibridni pogon za plovila**. Tudi to skupino inovatorjev in utemeljitev smo predstavili v oktobrskem Zagonu ob prejemu bronaste plakete, ki jim jo je podelila Območna gospodarska zbornica za severno Primorsko, Nova Gorica.

3. skupina:

Andrej Humar, Boris Bizjak in Aljoša Mavrič, vsi iz SPE Sestavni deli, so prejeli priznanje za inovacijo z naslovom: Jarmi Cimos.

Utemeljitev:

Zaradi zahteve kupca Cimos za izdelavo jarmov večjih dimenzij za dve orodji nosilca motorja Audi v zelo kratkem času, bi v običajnih razmerah naročili izdelavo jarmov v kooperaciji. Sodelavci pa so izdelali tak program za CNC stroj, ki je omogočil samostojno delovanje stroja brez prisotnosti delavca ter optimalno izrabo orodij. Na ta način so bili zaradi časovnih prihrankov prihranjeni stroški kooperacije v višini 18.000 evrov.

Vsem iskrene čestitke!

(m.r., foto: Miran Polanc)

PODELJENA 'PRIZNANJA ISKRE AVTOELEKTRIKE 2007' ZA KAKOVOST



Prejemniki 'Priznanj Iskre Avtoelektrike 2007' za kakovost

Na 'Dnevu kakovosti 2007' je pred uradnim, strokovnim delom sledila še podelitev priznanj Iskre Avtoelektrike 2007 za kakovost. Komisija, ki je pregledala prispele predloge, je imela kar težko delo, saj je v skupini Iskra Avtoelektrika množica ljudi, ki bi si zaslužila to laskavo priznanje, ki ga je predsednik uprave Aleš Nemeč podelil petim sodelavcem, in sicer:

Miru Vogriču, projektantu tehnologije v SPE POS, za vrsto realiziranih tehnoloških nalog na področju obdelav sestavnih delov. Za raziskave, testiranja in vpeljavo optimalnih orodij glede na vzdržljivost, kakovost obdelav in tudi stroškov. Za večletno delo urejanja in spodbujanja inovativne dejavnosti v POS. Za zavzeto opravljanje vsakdanjega dela, strokovno dosledno in z veliko energije, kar se odraža tudi pri njegovih športnih dosežkih – maratonu.

Danijelu Klincu, vodji področja kakovosti v SPE MEH, za velik in pomemben prispevek pri uvajanju standarda ISO/TS 16949 in pridobitvi certifikata. Za prispevek k dvigu kulture kakovosti tudi prek številnih izobraževanj. Za podporo pri uvedbi številnih orodij kakovosti v vsakdanjo prakso. First

time quality, čista proizvodnja, odbor za spremembe ter za široko strokovno znanje in pristne odnose z vsemi.

Vojuku Povodniku, predelavcu in izmenskemumu vodji v SPE SED za skrb za kakovost na celotnem področju montaže sklopk. Za vestnost, doslednost in zanesljivost pri delu. Za aktivno sodelovanje z ostalimi področji dela s ciljem stalnega izboljševanja kakovosti. Za prenos znanja na sodelavce in pozitiven odnos do vseh.

Milošu Vižinu, tehnologu hladnega preoblikovanja v SPE SED, za znanje, ki ga brez zadržkov deli s sodelavci, jih spodbuja k timskemu delu in stalnim izboljšavam. Za delo, ki ga opravlja izredno vestno, natančno in odgovorno. Zanimanje za vzporedne

procesne in njihovo poznavanje mu omogoča boljše oblikovanje procesa hladnega preoblikovanja. Za skrbno oblikovanje delovna mesta, kar omogoča lažje delo operaterjem in višji nivo kakovosti.

Davidu Široku, projektantu v direkciji TEH, za sodelovanje v interdisciplinarnih timih pri zelo različnih projektih kot na primer uvajanje SAP v odvisne družbe, uvedba črtne kode, projekt nove odpreme. Za razne projekte interne logistike, pakiranje I. vgradnje v proizvodnji. Je vreden zaupanja najzahtevnejših nalog.

Vsem iskrene čestitke!

(m.r., foto: Miran Polanc)

RAZSTAVLJALI SMO NA SEJMU EQUIP AUTO V PARIZU

Med 15. in 20. oktobrom se je v Parizu odvijal eden najpomembnejših sejmov na področju avtomobilskih komponent, sejem Equip auto. Na njem je vidno vlogo igrala tudi Iskra Avtoelektrika s svojo predstavitvijo in razstavo svojih izdelkov.

Sejem Equip Auto ima izredno širok spekter zastopanih področij. Tu je videti opremo za testiranje, diagnostiko in meritve, opremo za servisne in vulkanizerske delavnice, dvigala, orodja in naprave za avtovleko, testiranje vozil, varnostne sisteme, opremo za avtoličarstvo, audio in video opremo, nadomestne dele ter seveda avtoelektriko in elektroniko. In ni zgolj slučaj, da je ta sejem ravno v Franciji, saj je ta država še vedno ena izmed najpomembnejših proizvajalcev vozil na svetu, kot so Peugeot, Citroen, Renault, John Deere, in drugi. Glede na velikost in obiskanost je ta sejem drugi največji sejem v Evropi na področju komponent za avtomobilsko industrijo. Na njem je letos razstavljalo preko 2.000 razstavljalcev, obiskalo pa ga je približno 105.000 obiskovalcev iz 32 držav sveta.

Francoski trg je za Iskra Avtoelektriko tradicionalnega pomena. Še vedno sodi med naše najpomembnejše izvozne trge, saj letno prodamo tam za več kot 15 milijonov evrov Iskra Avtoelektrika se je tudi tokrat predstavila na sejmu v slogu »Lipicanca«, ki simbolizira moč skupine naših družb.

Borut Mozetič



Vse dni sejma je bilo na naši stojnici izredno živahno



Lepo urejen razstavljeni prostor na pariškem sejmu

NAŠ PROIZVODNI PROGRAM NA OGLED V TEHERANU

Zadnje dni novembra se je v Teheranu končal enotedenski sejem "Iran Engine Expo 2007", tretji zapovrstjo. To je strogo namenski sejem prve vgradnje, namenjen predvsem predstavitvi novosti s področja proizvodnje motorjev za osebna in gospodarska vozila ter pripadajoče opreme. Sejem ni namenjen distributerjem za promocijo prodaje rezervnih delov, zato obisk tudi ni tako množičen, saj se ga udeležujejo v glavnem le vodstveni, komercialni in strokovni kadri proizvajalcev oziroma kupcev motorjev.

Proizvodnja vozil je v Iranu v vzponu, kjer letna rast v zadnjih letih dosega vrednosti preko 15%. V 2007 bosta tako samo na osebnem programu proizvodnja in prodaja prvič preseгла mejo enega milijona vozil. Vsled tega postaja Iran, kljub mednarodnim političnim pritiskom in negotovosti, vedno bolj zanimiv za vsa velika svetovna avtomobilska podjetja. Na sejmu je bilo zato poleg tradicionalnih domačih proizvajalcev (Iran Khodro - Peugeot, Mega Motor - Kia, IDEM - M. Benz) opaziti tudi prisotnost novih imen, med njimi so svoje projekte predstavili francoski Renault, angleški Technomot, kitajski Cherry, ipd.

Iran je seveda tradicionalno zanimiv tudi za Iskra Avtoelektriko, ki si s proizvodnjo v mešanem podjetju Iskra Avtoelectric Iran, s skoraj 40% tržnim deležem vedno bolj utrjuje položaj najpomembnejšega proizvajalca zaganjalnikov in alternatorjev v tej deželi. Na samostojni stojnici smo zato razstavljali tako obstoječe proizvode, kot tudi tiste,

ki v proizvodnjo šele prihajajo, in bodo v prihodnosti nosilec razvoja Iskre Autoelectric Iran (AZD, alternator razreda 9 z MF regulatorjem). Predstavili smo tudi motorje za servo krmilja iz programa Mehatronike, informativno pa tudi integrirani zaganjalnik - generator.

Obiski in opravljeni razgovori s praktično vsemi pomembnejšimi proizvajalci kažejo, da za proizvode Iskre vlada veliko zanimanje, kar daje slutiti na velike možnosti uspešnega poslovnega razvoja podjetja Iskra Autoelectric Iran tudi v prihodnosti.

Ranko Močnik



Del našega razstavnega prostora na sejmu v Teheranu

KAKO DO POVEČANEGA INTELKTUALNEGA PRISPEVKA ZAPOSLENIH



Utrinek z ene izmed delavnic o intelektualnem prispevku zaposlenih

Namen vsake spremembe v našem življenju in delu je ta, da bi stvari opravljali bolje, lažje in učinkoviteje. Prav takšen namen smo imeli s spremembno pravilnika o inovacijah, ki je začel veljati z letošnjim 1. septembrom.

Nov pravilnik daje glavni poudarek malim skupinam in skupinskemu ustvarjalnemu vzdušju. To pomeni, da bi člani v neki zaključeni skupini razpravljali o zatečenem stanju v proizvodnji kjer delajo, predlagali izboljšave, jih še dopolnjevali in uvajali. Seveda bo prispevek takšne skupine stimuliran na način enake stimulacije za vse člane skupine ob doseženih merilih, ki nam zagotavljajo rast celotnega sistema. Merila so število prijavljenih in uvedenih izboljšav v skupini ODS.

Da pa se bo celoten proces pričel izvajati na višji ravni, smo v svoje vrste povabili zunanega predavatelja Lojzeta Tomažiča, ki je bil dolga leta direktor službe napredka v Cimosu. Njegova največja odlika poleg sto-

kovnosti je velika ljudskost in odprtost do zaposlenih. Za pilotni projekt smo si zadali, da v SPE Mehatronika pomagamo vodjem ODE in ODS do boljšega vodenja sestankov s poudarkom na podajanju izboljšav. Predvidene so tri delavnice po tri ure in individualno delo na simulaciji vodenja sestanka z vsakim udeležencem posebej. Dodatno pa je predvideno še kratko izobraževanje vseh vodij ODE in tehnologov v vsaki SPE. Ta predavanja bodo bolj skržena. Bodo pa delavnice izvedene tudi v drugih SPE, če se bo za to pokazala potreba oz. interes.

Nekaj utrinkov iz predavanja:

- Najprej je bil predstavljen cilj, zaradi katerega smo se udeležili delavnice. Vsi smo bili enotnega mnenja, da bomo skušali s

pomočjo predavanj in delavnic izboljšati vodenje kratkih sestankov. Pred vsakim sestankom naj bi ob jasnem cilju bolje in učinkoviteje izvedli zastavljene naloge.

- V drugem delu smo izmerili vsako sprememljivko, ki jo želimo izboljšati v našem ODE / ODS. Tako je vsak udeleženeec povedal, koliko izboljšav je v njegovem ODS in opisal, kako se vidi kot oseba, ki bo vodila sestanke. Vse to z namenom, da bomo na koncu videli, če in za koliko smo s pomočjo predavanj in delavnic izboljšali naše delo.

- Ker morajo biti vodje za vzor svojim sodelavcem smo si zastavili cilj, da do naslednjega predavanja pripravimo vsaj en konkreten predlog za izboljšanje stanja pri našem delu.

Vojko Fon

ZAPOSLOTIVNI SEJEM

V poplavi raznih sejmov smo pred dnevi zabeležili še enega, in sicer tako imenovani zaposlitveni sejem za Severno Primorsko. Odvijal se je v Novi Gorici, na njem pa je eno od vodilnih vlog igrala tudi Iskra Avtoelektrika. Sodelavci iz direkcije ravnanja z ljudmi (sem spada tudi sektor za kadrovanje in razvoj ljudi) so na svojem pultu predstavili družbo in potrebe, ki jih imamo po raznih poklicih, predvsem nam manjka mladih moči s področja strojništva in elektrotehnike. Predstavili so jim tudi možnosti za pridobitev štipendij ter opravljanja

študijske prakse in diplomskih nalog pri nas. Sejma se je udeležilo veliko osnovnošolcev in dijakov srednjih šol, ki se odločajo za poklic in kakšen od njih bo po končanem študiju gotovo 'potrkal' tudi na vrata Iskre Avtoelektrike.



Foto utrinek s sejma v Novi Gorici.

NOVEMBRA SMO IZVEDLI ANKETIRANJE SIOK

Tudi letos smo, že petič, izvajali anketo, imenovano »Slovenska organizacijska klima« ali na kratko SiOK. Gre za projekt anonimnega anketiranja zaposlenih po različnih slovenskih podjetjih z namenom ugotavljanja in medsebojne primerjave rezultatov.

Na anketiranje smo povabili 150 naključno izbranih zaposlenih v Iskri Avtoelektriki. Anketiranje je potekalo v prvi polovici novembra 2007 na štirih krajših delavnicah. Izkazalo se je, da je k anketiranju pristopilo manj ljudi, kot smo pričakovali. Ker pa se za statistične namene potrebuje dovolj veliko število ljudi, da rezultati »držijo«, smo anketiranje morali ponoviti še za tiste, ki se ga iz različnih razlogov niso udeležili. Tako smo izvedli dodatno delavnico, nekaterim pa

smo zaradi odsotnosti na delavnicah omogočili izpolnjevanje vprašalnikov kar »na delovnem mestu«. Tako se je na koncu skupaj anketiranja le udeležila približno polovica od vseh povabljenih. Vsem se zahvaljujemo za čas in udeležbo.

Ankete smo že posredovali v zunanje svetovalno podjetje, ki podatke obdeluje za različna slovenska podjetja. Ko bo letošnji projekt zaključen, bomo tako kot vedno prejeli rezultate, iz katerih bo razvidno, na

katerih področjih smo dobri in slabi, kje se je stane izboljšalo ali poslabšalo in kako se uvrščamo v primerjavi z drugimi podjetji. Rezultati seveda ne bodo ostali tajni, ampak jih bomo takoj, ko bodo na voljo, objavili za vse zaposlene. Rezultate različnih preteklih anket, tudi SiOK, pa lahko že sedaj najdete na intranetnih straneh, namenjenih posebej anketam na povezavi Ljudje/Ankete.

Erik Panjtar

PRENOVLJENE INTERNET STRANI ISKRE DO BRASIL Ltda.

Od 24.10.2007 se Iskra do Brasil Ltda. na spletu predstavlja s prenovljenimi internetnimi stranmi v portugalskem, španskem in angleškem jeziku.

Za potrebe trženja v II. vgradnji je bila dodana stran, na kateri lahko vsi potencialni kupci iz Brazilije in preostalih držav Latinske Amerike, poiščejo sebi najbližjega distributerja, ki ima na zalogi originalne rezervne dele za naše zaganjalnike in alternatorje.

S tem se Iskra Avtoelektrika po dobrih desetih letih vrača na velik trg Latinske Amerike. Zgodovina trženja Iskrinih rezervnih delov v Braziliji sega v leto 1996, ko je Iskra pričela s prodajo rezervnih delov preko brazilskega podjetja Distrisud, ki je bila v lasti argentinskega distributerja Nosso. Takrat smo prodali največ zaganjalnikov AZK in rezervnih delov zanje. Kljub relativno dolgemu premoru je blagovna znamka Iskra pri neodvisnih distributerjih še vedno poznana, saj so bili zaganjalniki AZK poznani po visoki kakovosti v primerjavi z domačimi kopijami Bosch-evih KB-jev.

Iskra Avtoelektrika že vrsto let izvažata v Brazilijo zaganjalnike in alternatorje za kup-



ce CNH, Valtra in Agco. V teh letih je veliko traktorjev in kombajnov opremljenih z našimi izdelki. S tem narašča tudi potreba in povpraševanje po originalnih rezervnih delih. Upamo, da bomo z novo neodvisno distribucijsko mrežo širom Brazilije in kasneje tudi po ostalih državah Latinske Amerike, izboljšali servis preskrbe z originalnimi rezer-

vnimi deli. Predvsem pa želimo z regionalno razpršenostjo distributerjev ponuditi naše rezervne dele ob pravem trenutku. Do sedaj ni bilo tako. S tem bomo utrdili položaj Iskre v Latinski Ameriki in prispevali k dodatni promociji blagovne znamke Iskra. Več na: <http://www.iskra-ae.com.br>

Uroš Kravos

NAŠI ZAĞANJALNIKI V NAJVEČJEM PLINSKEM MOTORJU NA SVETU

Pred kratkim smo pri našem kupcu GE Jenbacher iz okolice Innsbrucka v Avstriji uspešno zaključili homologacijo zaganjalnikov AZG in sinhronega stikala. V naslednjem letu jih bodo namreč začeli vgrajevati na največji plinski motor na svetu, ki je namenjen proiz-

vodnji električne energije iz bioplina in katerega bodo prodajali po vsem svetu. Da gre za resnično veliko aplikacijo pritrjujejo naslednji podatki: 150 litrski 24 valjni plinski motor je dolg 8 metrov, skupaj z generatorjem in hladilnikom pa kar 20 metrov, medtem ko

skupna masa znaša kar 43 ton. Za zagon tolikšne mase so potrebni kar trije AZG zaganjalniki, sinhrono stikalo pa skrbi za njihovo usklajeno delovanje.

KOT DA BI ŠLO ZARES

Bil je četrtek, 25. oktobra, navaden delovni dan tu pri nas. Nekaj pred enajsto uro se je zaslíšal predírljiv znak sirene in v trenutku se je razšírila novica, da je prišlo do hude nesreče v proizvodni hali programa alternatorjev. Zvedelo se je, da je zagorela impregnirna naprava polna laka in dim je hitro napolnil halo. V trenutku je bilo na prizorišču nesreče sedem članov naše industrijske gasilske enote, in sicer **Dean Pahor, Aljoša Mavrič, Edvard Gal, Roman Lukan, Emil Nemec, Milovan Cijan** in **Alen Petrovčič**. Takoj je evakuirala zaposlene in dva, delavko in delavca, ki sta zaradi zastrupitve obležala na tleh, prenesla na plano, na zelenico, kjer jima je **Simon Šibelja** nudil prvo pomoč in ustrezno strokovno oskrbo. Hip za tem so prišli na pomoč še **novogoriški in šempetrski gasilci** ter pogasili požar, ki je



'Ponesrečena' sodelavka in sodelavec sta bila deležna hitre in strokovne pomoči

nastal zaradi iskre v napravi, ki je povzročila vžig laka.

Na srečo, to je bila le reševalno-gasilska vaja, organizirana v okviru meseca požarne varnosti in ocenjena kot ena najboljših doslej, oziroma – kot da bi šlo zares!

(m.r.)



Člani naše industrijske gasilske enote neposredno po vaji

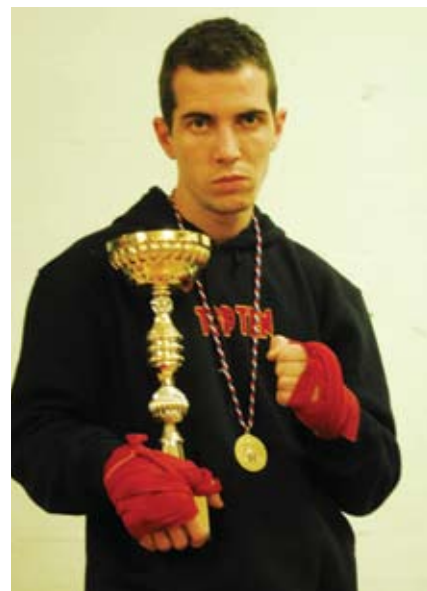


Gasilca sta pred požarom zavarovala tudi strešni del proizvodne hale

IMAMO DRŽAVNEGA PRVAKA V TAJSKEM BOKSU

Mnogi Iskraši gojimo takšne ali drugačne konjičke in športe, nekateri prav nenavadne. Med te lahko prištejemo tudi **Nedata Šaljo**, urejevalca v programu elektronike v SPE Pogonski sistemi. V prostem času se ukvarja s tajskim boksom, športom, ki je podoben boksu, a s to razliko, da lahko tekmovalca med bojem uporabljata ne le pesti, pač pa

tudi kolena in noge. Ti pogumni in kljeni tekmovalci imajo tudi svoja tekmovanja in na zadnjem državnem prvenstvu, ki je bilo v začetku novembra na Ptujju, je naš Nedat osvojil 1. mesto in z njim naslov državnega prvaka. Bil je nagrajen z medaljo in pokalom, kar je videti tudi na posnetku. Iskrene čestitke! (m.r.)



INOVATIVNI PRISTOP K REŠEVANJU PROBLEMATIKE ODPADKOV

Eden izmed pokazateljev pravilnega pristopa k reševanju okoljske problematike v Iskri Avtoelektriki so tudi izboljšave na področju ločenega zbiranja odpadkov. Kot smo že pisali v eni prejšnjih številčk Zagona, se je stanje na tem področju s pomočjo mnogih (žal, še vedno ne vseh) zaposlenih v letošnjem letu bistveno izboljšalo. Koristi pravilnega pristopa se odražajo na vseh treh področjih trajnostnega razvoja. Na okoljskem, v privarčevanih naravnih virih. Na socialnem, v večji urejenosti delovnih mest in izboljšanih delovnih pogojih zaposlenih in na ekonomskem, v ustvarjenih finančnih prihrankih.



Martina Kosmač

Povprečna mesečna količina mešanih komunalnih odpadkov se je v zadnjih osmih mesecih v primerjavi z mesecem januarjem zmanjšala za 50%. To pomeni, da smo v tem času deponijo komunalnih odpadkov v Stari Gori razbremenili za približno 135 ton odpadkov in prihranili najmanj 12000 evrov na račun manjših količin. S ciljem iztržiti nekaj tudi z odpadnimi surovinami, kot sta papir in plastika, smo nadgradili sistem ločenega zbiranja posameznih frakcij plastične embalaže. Zbrali smo 77,4 ton papirja, 2,7 ton polietilenske folije ter 4,5 ton ostalih vrst plastične embalaže (PE trakovi, PET plasteenke, PVC, polistiren, stiropor). Doseženi rezultati so posledica različnih prijemov:

- Namestili smo dodatne zabojnike za ločeno zbiranje posameznih vrst plastične embalaže in jih opremili z napisi.
- Zabojnike za odpadke, ki količinsko predstavljajo največji delež, smo dodatno opremili s slikovnimi nalepkami. Fotografije zanje je izdelal naš sodelavec fotograf, Miran Polanc. S to izboljšavo smo zaposlenim omogočili

lažje ločevanje, saj jih slikovna nalepka še dodatno opozarja na to, kaj v zabojnik sodi.

- Za vse proizvodne delavce smo organizirali krajše izobraževanje o pravilnem ločevanju odpadkov ter osveščanje o pomenu in koristih takšnega ravnanja za naše podjetje kot tudi širšo družbo.

- Za dosežene izboljšave na področju ločevanja odpadkov gre v veliki meri zasluga skladiščniku odpadnih surovin Davidu Trohi, ki z veliko zavzetostjo in inovativnim pristopom skrbi, da proces ločevanja pravilno poteka.

Mnogi zaposleni ste v teh mesecih pokazali veliko mero osveščenosti in pripravljenosti za sodelovanje, za kar se vam ob tej priložnosti še enkrat zahvaljujem. S svojim aktivnim pristopom ste ponovno dokazali, da vam je skrb za okolje vrednota, ki jo želite udeležati pri svojem delu. Vse tiste, ki morda doslej niste bili dovolj motivirani, pa ponovno spodbujam k sodelovanju. Strašniški cilj, ki smo si ga zadali na področju

upravljanja z okoljem, to je graditev visoke okoljske kulture podjetja, lahko dosežemo le, če bomo enotno pristopili k uresničevanju zastavljenih nalog.

Ob koncu bi rada ponovno spomnila na dejstvo, da je še vedno najučinkovitejši in ekonomsko najbolj upravičen pristop k ravnanju z odpadki preventiven pristop, tako imenovani »zero waste management«. S pristopom ničelne stopnje odpadkov, ki ga je potrebno izvajati že v fazi razvoja izdelkov in v procesu nabave materialov, se lahko v veliki meri izognemo nepotrebemu delu in stroškom z odpadno embalažo. Povsod kjer je mogoče, je potrebno uvajati povratno embalažo oziroma embalažo, ki je sestavljena samo iz reciklabilnih materialov. Ne smemo pozabiti, da tudi taki ukrepi, ki se zdijo morda nekomu nepomembni, v končni fazi dodajajo vrednost našim izdelkom.

Martina Kosmač



Eden izmed zabojnikov za ločeno zbiranje odpadkov s slikovnimi nalepkami

SREČNO, VERA KURINČIČ!

V začetku novembra je minilo točno trideset let, ko se je v Iskri Avtoelektriki zaposlila **Vera Kurinčič** in točno po tridesetih letih je tudi odšla. Odšla je v zaslužni pokoj. A ni odšla tiho in plaho, kakor je vstopila. Kje pa! Vedno mladostna, dobre volje in polna humorja skozi vso delovno dobo, se je 'izkazala' tudi na njen zadnji delovni dan, ko je na poslovilno slovesnost povabila svoje sodelavke in sodelavce. Pogled vseh se je najprej ustavil na Verini majčki z napisom: »Z mušem (oslom) v Čezsočo se mi mudi, CNC stroj pa imejte vi.« Vera je namreč delala na CNC stružnici na liniji pokrova v SPE POS, korenine pa ima v idilični Čezsoči pod trentarskimi vršaci, kjer naj še mnogo let uživa 'penzijo' v zdravju in sreči! (m.r.)



SREČNO, SLAVICA HUMAR!

V zaslužni pokoj je pred kratkim odšla tudi **Slavica Humar**, delavka v lakirnici programa zaganjalnikov v SPE AEL. V njeni delavski knjižici piše, da se je pri nas zaposlila že junija 1984, njene sodelavke in sodelavci pa so povedali, da jo bodo zelo pogrešali, saj je bila vseskozi svetla vzor pridne in vestne delavke, vedno in povsod pripravljene pomagati in prenašati svoje bogate delovne izkušnje na mlajše. Na zadnji delovni dan so ji zato pripravili nepozabno 'feštico', kjer so ji poklonili tudi spominsko darilo, sliko, in nanjo zapisali: »Draga Slavica! Ko se ti bo ustavil pogled na tej lepi sliki, se spomni na lepe sončne dni, ki si jih preživela z nami in mi s tabo!« Srečno, Slavica in vse najboljše v pokoju! (m.r.)



SREČNO, LJUBICA BATIČ!

Kar dve mladostni dami sta pred dnevi 'izstopali' na krajši slovesnosti, ki je v času odmora potekala na liniji montaže PMP v SPE POS. Ena je imela svojih prvih petdeset let, čestitke tudi po tej poti, drugi, **Ljubici Batič**, pa so se iztekale zadnje ure 37-letnega neprekinjenega dela v Iskri Avtoelektriki. Prišel je čas njenega odhoda v zaslužni pokoj. Ljubica je prišla k nam že v začetku oktobra leta 1970 in delo dobila v proizvodnji. V krog sodelavk in sodelavcev se je hitro vživela, pa tudi delo ji je steklo kar samo od sebe in še zelo kakovostno je bilo. In tako pridana delavka bo še kako manjkala na liniji. Ob slovesu so se ji zahvalili za ves vložen trud in ji zaželeli predvsem trdnega zdravja in še mnogo veselih let! (m.r.)



VOŠČILO

Spoštovane članice in člani sindikata SKEI, Iskrašice in Iskraši!


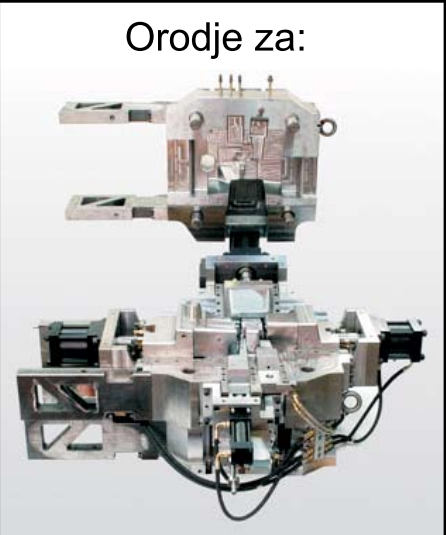
Vetra ne moremo spreminjati, lahko pa nastavimo svoja jadra. Nastavimo jih, da ulovimo srečo, uspeh, zdravje in zadovoljstvo v prihajajočem letu.

Ob tej priložnosti želim Vam, Vašim dragim in prijateljem, v svojem imenu in v imenu sindikata SKEI, vse najboljše in srečno! Obenem Vam voščim tudi vesele božične praznike.

Predsednik IO sindikata:

Valter Bensa

NOVOLETNA NAGRADNA KRIŽANKA

SESTAVIL MILKO EMERŠIČ	NAŠA NEKDANJA SMUČARKA (SPELA)	ZVEZNA DRŽAVA V BRAZILIJU	SODARSKO ORODJE, TRLO	NEKDANJI AM. PEVEC STEVENS	NRAVO-SLOVEC	VRSTA DETELJE	REKA V SEVERNI NEMČIJI												
ODSTOTEK																			
MIŠICA OBRACALKA																			
LJUBE-ZENSKO PESNIŠTVO																			
HIMALAJSKA KOZA				KOVANJE TITANOV MINERAL				SL. IGRALEC, PRVI KEKEC (MATILJA)	PRVA ŽENSKA	PAHOR JOŽEF						LJUDSKI ZDRAVNIK	TRAVNATA RAVAN V ARGENTINI		
CANKARJEV ROMAN					STAROGR. MESTO V BEOCIJI NAPOR						ANGLEŠKA PLEMISKA STOPNJA ČISTOČA								
TASSOVA PASTIRSKA IGRA							NEKDANJI ARGENT. DENAR RIM. KOMEDIODIGRAF												
MOČVIŠKI PTIČ							SR. VEŠKA KAMNITA NAOKNICA SPODNJA OKONCINA												
NOVICE IZ AVTO-ELEKTRIKE	EKSOTIČNA DREVESNA ALI ŽIVALSKA VRSTA	DRAG KAMEN, KI SE UPORABLJA V OPTIKI	PREDOR EDEN OD PLANETOV							ČISTA DUŠA V BRAHMAN. PISATELJ SVEVO									
DRŽAVA V JUŽNI AMERIKI								PESNIK GRUDEM PRIPADNIK ST. NARODA V RUŠIJI								ROZANA OZBOT CERKVENA SODBA			
ZADNJI LIDIJSKI KRALJ					NACISTIČNA POLICIJA NEMŠKI ZOOLOG (KARL)											POMANJKANJE APETITA	NAJVEČJA LUKA NA SEVERU ČILA		
SPANJE, SPANEC				FINANČNA USTANOVA KRAJ NA KANALSKEM KOLOVRATU							PESNICA MUSER LUKA NA FILIPINIJI								
POLZAJE-DALSKA RASTLINA, PTIČJI LIM						VISOK KLOBUK VODNA ŽIVAL													
PINČU SORODEN LOVSKI PES							LUKA OB VOLGI V RUŠIJI SL. PESNIK (IVAN)												
BESEDNA UGANKA								SL. PISATELJ (VID)	ZAVIHEK NA OBLEKI ZBOR DEVETIH PEVCEV										
								MOČNATA JED, KUHANJA V SOPARI						KONJEDIC AMADEO PRISILNO DELO					
								TURK LILJANA	KAMNITO ORODJE IZ NEOLITIKA DEL KNJIGE									KRAJ KJER VODA ODNASA ZEMLJO	ULITA TISKARSKA ČRKA
																	GREZILO, SVINCINICA GRŠKA ČRKA		
																	ISLAMSKI SODNIK ORGANIZATOR TRANSPORTA		
								NATANČEN BAROMETER											
NEHOTEN TRZAJ OBRAZNE MIŠICE									TRIDELNA PAPEŽEVA KRONA										

Orodje za:

NASMEJMO SE

ŽIVLJENJSKO ZAVAROVANJE

Na vrata Dolfove hiše pride zavarovalni agent, pozvoni in odpre mu Dolfe. Agent pravi: »Za vas imam zelo ugodno ponudbo za sklenitev življenjskega zavarovanja.« Dolfe mu odgovori: »Ne, ne želim se zavarovati, ker želim, da bo na mojem pogrebu vsa žlahata žalostna!«

NA TLEH

Pride dedek v javno hišo in povpraša na recepciji kakšne so cene. Pa mu prijazna gospa razloži, da na tleh z mično blondinko stane 25€, v postelji pa 100€. Dedek brez razmišljanja odpre denarnico in potegne iz nje 100€. Gospa receptorka mu da prijazen nasvet: »Oprostite 'mladi' gospod, ampak v postelji je pa že boljše in bolj udobno.« In dedek odvrne: »Ma kakšna postelja, 4 krat na tleh, na tleh...«

DOBER ODGOVOR

Na neki novogoriški šoli so imeli izredno zahtevnega profesorja matematike, ki je učencem stalno vsiljeval misel, da zna samo Bog za 5, on, profesor da zna za 4, tanjboljši učenci mogoče za 3, vsi ostali pa za 2 in manj. Po tej razlagi jim da nalogo, ki je izgledala takole: »Zamislite se, da ste skupaj z še 20 potniki v avtobusu, ki vozi s hitrostjo 60 kilometrov na uro. Zunanja temperatura zraka je plus 20 stopinj, temperatura vode v potoku, ki teče ob cesti, pa je plus 14 stopinj. Šofer, ki vozi avtobus je brez treh zob, dan v tednu pa je petek. Izračunajte, koliko let imam jaz, vaš profesor!« V razredu nastane mučna tišina, le profesor se na glas cinično smeje. Med tem smehom dvigne mali Jaka dva prsta in odgovori: »Vi imate 44 let.« »Odlično,« reče profesor, »kako si to uganil?« »Ma preprosto. V naši ulici živi en človek, ki je star 22 let. Ni prav pri tapravi in vsi pravijo, da je napol idiot.«

PO POGREBU

Možu je umrla žena in ko pride po pogrebu domov, mu tik ob vstopu v hišo pade na glavo strešnik. Malček se obriše, ugotovi da ne krvavi, pogleda v nebo in presenečeno vpraša: »A si že gor?«

POGOVOR OB ŠANKU

Dobra prijatelj, Janez in Polde, se nista vi-

dela že kar nekaj mesecev in eno soboto se dogovorita za srečanje ob šanku. Janez: »S težkim srcem ti moram povedati nekaj strašnega. Ločil se bom.« Polde: »Saj to ni mogoče. Saj vendar živita kot dva golobčka. V čem je pravzaprav problem?« Janez: »Že tri tedne ni z mano spregovorila niti besedice!« Polde: »Ne seri stari! Take ne boš več dobil!«

SORODNIKI

Kilometre in kilometre se pelje zakonski par po ogorčenem prepiru brez besed skozi deželo. Končno prispeta na neko kmetijo, malček ustavi avto in streljaj stran zagledata, kako se par svinj valja v gnoju. Ženo nekoliko popusti dolgočasni molk in ob pogledu na svinji zbadljivo vpraša moža: »Tvoji sorodniki?« »Ja,« odgovori mož. »Tast in tašča.«

BOGAT IN REVEN ŠTUDENT

Na izpit pride sin bogatih staršev in profesor ga vpraša: »Kam je bila odvržena prva atomska bomba?« Študent študira in študira, a mu ne gre. Z desno roko gre v žep in profesorju izroči kuverto z nekaj sto evri in izpit je opravil. Na vrsti je drugi študent, ki pa je bil sin revnih staršev. Profesor mu postavi isto vprašanje in študent odgovori: »Na Hirošimo in Nagasaki.« Profesor vrta naprej: »Katerega leta?« Študent ve odgovor tudi na to vprašanje: »Leta 1945.« »Koliko ljudi je umrlo?« »Tri milijone.« In profesor ga nahruli: »Imena, imena mi povejte!«

VEČERJA V POPOLNI TIŠINI

Frajer Ciril si močno želi motor in en dan naleti v trgovini z rabljenimi vozili na odlično ohranjenega Harleyja Davisona. Takoj se odloči za nakup in prodajalca vpraša, kako mu je uspelo obdržati motor v tako dobrem stanju. »Zelo preprosto. Pred vsakim dežjem sem ga premazal z vazelinom in ostal je kot nov.« In skupaj z motorjem mu proda še tubo vazelina. Tisti dan povabi punca Cilka svojega Cirila na srečanje s svojimi starši. Seveda se do njih odpeljeta s kupljenim motorjem. Tik pred vstopom v hišo ga Cilka opozori: »Pri nas je navada, da med večerjo sploh ne govorimo. Kdor prvi spregovori, mora pomiti vso posodo.« Ob vstopu v hišo zagleda Ciril goro umazane posode, ki je ležala vsepovsod. »Saj znam biti tiho,« si

misli in po pozdravu se usedejo ter pričnejo z obedom. Ko tako v grobi tišini večerjajo, se Ciril odloči izkoristiti situacijo. Nagne se k Cilki in jo poljubi. Nihče ne reče niti besede, zato se skloni še nižje in na mizo vrže njene hlačke ter se pred presenečenima staršema spravi nanjo kar na mizi med kupom posode. Punca je vsa iz sebe, oče bled in mati prestrašena. A vsi so tiho kot grob. Ko konča, zgrabi Ciril še svojo bodočo taščo, ki je imela za svoja leta še vedno privlačno telo, in tudi pri tej seksi akciji prevladuje tišina. Kar naenkrat se zunaj zabliska, zagrmí in začne deževati. Ciril se spomni, da je motor zunaj na dežju, hitro vstane in iz žepa potegne tubo z vazelinom. Tisti trenutek pa vstane tudi oče, stopi stran od Cirila, prekine tišino in prestrašeno reče: »Dovolj! Posodo bom pomil jaz!«

(m.r.)



Jesenska 'drevesna' idila ob našem parkirnem prostoru

RAZPIS NAGRAD ZA KRIŽANKO

Kmalu bomo stopili v božično-novoletni blišč kamor sodi tudi nakup daril - takšnih in drugačnih. Nekaj vam jih ponujamo tudi mi, ki bodo sicer na voljo šele po novem letu in še malček potruditi se bo treba, da pridete do njih. Gotovo ste uganili, da se ta darila 'skrivajo' v nagradni križanki, ki je tokrat v znamenju dveh izdelkov, ki jih delajo v naši orodjarni. Sprašujemo vas po imenih tih dveh izdelkov, ki jih kažeta sliki. Imeni napišite na list papirja (ni treba cele križanke) in rešitev pustite skupaj z vašimi podatki v eni od obeh vratarnic do 4. januarja 2008 (ali pošljite po pošti s pripisom 'križanka'). Z žrebom bomo razdelili: 1. Bon za gostinske storitve v vrednosti 50 €. 2. Vetrovko. 3. Ključ USB. 4. Brisačo. 5. in 6. Po 50 žetonov za napolitke. 7. Majico Iskra. Veliko sreče pri žrebu, še več pa v letu 2008! (m.r.)

