

ZAGON

Glasilo skupine Iskra Avtoelektrika, Šempeter pri Gorici, št. 1/2011

PREDSTAVITEV PE POGONSKI SISTEMI

STRATEGIJA PRENOVE DEJAVNOSTI ORODJARSTVA

INTERVJU Z DIREKTORJEM FINANC IN EKONOMIKE

**NAŠI IZDELKI ŽE OBRATUJEJO V MALI
SONČNI IN VETRNI ELEKTRARNI**

FEBRUAR 2011



Iskra

Skupina Iskra Avtoelektrika

**Izdajatelj**

Iskra Avtoelektrika, d.d.

UREDNIŠKI ODBOR**Glavni urednik**

Erik Panjtar

Člani uredniškega odbora

Vojko Fon

Tanja Krapež

Alenka Kravos

Vojko Križman

Mira Lah

Fotografija na naslovnici

Miran Polanc

Prelom, grafična priprava

Grafika Soča d.o.o.

Koncept in oblikovanje

Advertus d.o.o.

Lektoriranje

Iskra Avtoelektrika, d.d.

Naslov uredništva

Iskra Avtoelektrika, d.d.

Polje 15

5290 Šempeter pri Gorici

05 / 3393 357

erik.panjtar@iskra-ae.com

Naklada

1.300 izvodov

Uvodnik	3
Predstavitev PE Pogonski sistemi	4
Strategija prenove dejavnosti orodjarstva	6
Intervju z direktorjem financ in ekonomike	8
Iskra Suzhou posluje odlično	9
Prejeli bomo sredstva od države	9
Naši izdelki že obratujejo v mali sončni in vetrni elektrarni	10
Poročilo redne presoje sistema ravnanja z okoljem	11
Tudi letos smo bili na reliju Dakar	11
Kajenje - nevarna razvada	12
Izobraževanje v letu 2010	13
Poškodbe pri delu upadajo	13
Inovativna dejavnost v 2010	14

Nekako vse bolj normalno postaja to, da se vsi strinjamo, da so razmere v slovenski družbi vse slabše. Ljudje so zaradi tega pesimistični, razočarani, naveličani, tudi jezni in togotni. Dovolj imajo tajkunov, korupcije, stečajev, dovolj nesposobnosti odgovornih in valjenja krivde na druge, dovolj enih in istih zgodb po televiziji in v časopisih, in nenazadnje dovolj imajo te gospodarske krize.

A nimam namena iz tega uvodnika delati politične zgodbe. Hotel sem povedati le to, da vse bolj ugotavljam, kako javni mediji ob teh občutkih ljudi ne delajo drugega, kot da prilivajo olje na ogenj, ko se zaletavajo v ene in iste zgodbe znova in znova. Mediji nas hočejo nenehno opozarjati na vse slabo v družbi in pri tem tekmujejo, kdo bo trenutne razmere in dogodke opisal bolj temačno, kritično, katastrofično. Upam, da v tej mlakuži medijskega kritizerstva uspevate prepoznavati zrno od plevi in da včasih tudi izklopite televizijo, odložite vaš priljubljeni časopis in če že morate brati, raje posežete po kakšni dobri knjigi, ali pa se celo odpravite ven, v naravo, z vašimi bližnjimi, kjer se marsikateri problem sprevidi v drugačni luči. S komerkoli se pogovarjam, še nihče mi ni rekel, da je na primer po enotedenski abstinenci od medijskega obstreljevanja, recimo na smučanju, morju ali kjerkoli drugje, pogrešal najnovejšo senzacionalistične zgodbe dnevno-informativnega programa, še posebno, če se je imel lepo.

Zadnjič sem prejel pripombo, da bi moralo biti tudi v Zagonu zapisanega več »realnega stanja«, saj menda v našem podjetju ni »vse(!) tako super«. Da bi moralo biti več »kritičnega pisanja«. No, seveda je prav, da se tudi o problemih spregovori - vendar z namenom, da potem te stvari izboljšamo, popravimo napake, jih ne ponavljamo več. To pa se bolje naredi drugače, ne z javnim objavljanjem imen, napak, neuspehov. Če bi sprejel to logiko, bi tulil v isti rog z množičnimi javnimi mediji. Če imate občutek, da je Zagon neobjektiven, ker piše »samo dobro«, naj vam povem, da je to zato, ker je to v prvi vrsti popolnoma normalno. Pravzaprav pa se obrnite okrog sebe in si pošteno odgovorite: a nimamo veliko dobrega, nadpovprečnega, celo odličnega, o čemer se lahko v Iskri Avtoelektriki upravičeno pohvalimo? Januarska rekordna prodaja je primer pokazatelja našega uspeha. Da ne govorimo o tem, da nas je v začetku februarja Ministrstvo za gospodarstvo izbralo na razpisu za sofinanciranje razvojnih centrov; konzorciju, v katerem igramo pomembno povezovalno vlogo, je podelilo 20 milijonov evrov, kar pomeni dodaten zagon za naše bodoče projekte.

V vsaki številki Zagona lahko preberete obetavne novice, katerih namen je, da vlivajo optimizem, ki ga dandanes v Sloveniji kar precej potrebujemo. Zato smo v poplavi pesimizma v javnosti in v poplavi negativnih novic v javnih medijih lahko več kot veseli, da v Iskri Avtoelektriki imamo naročila kupcev, da imamo še naprej ambiciozne načrte rasti in novih projektov. S tem naše podjetje zagotavlja eksistenco marsikateri družini v bližnji in daljni okolici. To je en resnično pomemben problem manj za krepko več kot tisoč ljudi.

*Erik Panjtar
glavni urednik*



PE POGONSKI SISTEMI

Globalna gospodarska kriza je v letu 2009 izmed vseh programov Iskre Avtoelektrike še najbolj prizadela tržne panoge programa Pogonskih sistemov. Drastičen upad naročil za preko 60% je narekoval takojšnje ukrepe za čimhitrejše zniževanje stroškov in prilagajanje poslovanja nižjemu obsegu prodaje.

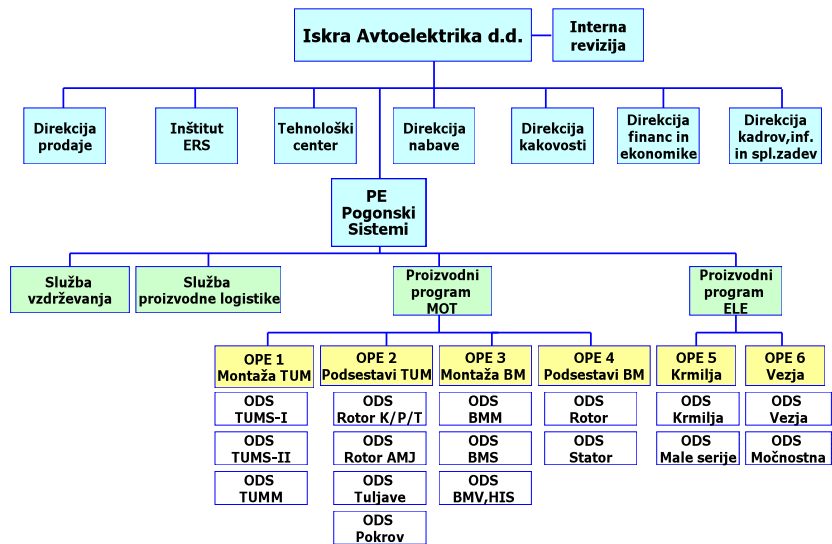


Iztok Kos, direktor PE Pogonski sistemi

Tako je bila v letu 2010 s ciljem zniževanja stroškov, globalnega obvladovanja, optimiranja in standardiziranja vseh procesov v družbi, med ostalimi ukrepi, spremenjena tudi notranja organiziranost družbe v smislu združevanja in centraliziranja poslovnih funkcij in proizvodnih poslovnih enot PE-jev. Uporabljena je šibka matrična organiziranost, ki omogoča nadzor nad stroški, standardizacijo in hkrati prilagodljivost pri diverzifikaciji izdelkov. Poslovne enote znotraj matične družbe igrajo glavno vlogo pri uresničevanju strategij posameznih programov katere se oblikujejo v direkciji prodaje v sodelovanju z inštitutom ERS. PE je tako zadolžena za koordinacijo vseh poslovnih funkcij od prodaje do nabave s ciljem zadovoljive končnega kupca.

Organiziranost PE POS

PE Pogonski sistemi je ena izmed treh poslovnih enot, ki so nosilke treh programov v Iskri Avtoelektriki. V PE Pogonski sistemi je proizvodnja organizirana v dveh proizvodnih programih - programu motorjev (MOT) in programu elektronike (ELE), s podporo službe proizvodne logistike in službe vzdrževanja. V proizvodnih programih je delo organizirano znotraj osnovnih proizvodnih enot (OPE), ki se delijo še na manjše, programske zaključene osnovne delovne skupine (ODS).



Proizvodni program PE POS

- DC komutatorski motorji
- BLPM motorji
- AC indukcijski motorji
- Elektronski krmilniki za elektro motorje
- Prikazovalniki
- Tipkovnice
- Elektronski regulatorji za integrirane starter generatorje
- Pogonski sistemi za elektro vozila
- Steering sistemi za marinske aplikacije
- Hibridni sistemi



Izdelki programa MOT

oživil tudi trg logistične opreme, viličarjev, komercialnih in drugih vozil na električni pogon, tako, da so kapacitete proizvodnje pogonskih sistemov ponovno normalno zasedene. Skladno z rastjo naročil, smo v preteklem obdobju tudi ponovno zaposlovali, tako, da se je veliko delavcev, ki so v času krize kot viški zapustili Iskro, ponovno vrnilo na delovna mesta. V letu 2010 smo ponovno beležili rast prodaje in s tem proizvodnje ter presegli letni načrt za 40%, za leto 2011 pa načrtujemo dodatno 10% rast, kar je skladno z realizacijo in že pridobljenimi naročili v prvem kvartalu letošnjega leta. Tako kupci kakor dobavitelji so po preživetju krize postali bistveno previdnejši in nepredvidljivi, tako, da moramo bistveno intenzivneje spremljati dogajanja na trgu in hitro reagirati na dnevne spremembe v procesni verigi. Navedeni uspehi so rezultat

Ponovni zagon

S postopnim ponovnim oživiljanjem gospodarstva v preteklem letu, se je ponovno



Sistemske rešitve

uspešnega timskega dela vseh udeležencev v procesu izvedbe naročila od prodaje do nabave, logistike, proizvodnje in vzdrževanja vključujoč kakovost v širšem pomenu. Pohvaliti moram vse sodelavce iz PE-POS kakor tudi vse sodelavce iz podpornih funkcij, za izkazano pripadnost in kooperativen odnos do reševanja vsakdanjih izzivov.

Glavne aktivnosti

Naši odjemalci zahtevajo pravočasno dostavljene kakovostne in sodobne proizvode po konkurenčnih cenah. Izpolnjevanje navedenih zahtev lahko uspešno zagotavljamo le z obvladovanjem notranjih procesov. V zadnjem obdobju smo z novimi zahtevnimi projekti prišli v svetovno znana podjetja kot so BT, Renault, E-Z-GO, ZF, Yamaha, AICHI, Crown... Nekatera so del vodilnih svetovnih korporacij v avtomobilski industriji kot so na primer Toyota, Re-

zmogljivosti. Največ načrtovanih sredstev bo namenjeno:

- v proizvodno in kontrolno opremo za povečanje dodane vrednosti in razširitev game AC motorjev,
- v proizvodno in kontrolno opremo za povečanje kapacitet navijanja AC statorjev družine AML,
- v opremo za proizvodnjo močnostnih modulov in elektronskih krmilij.

Ciljni trgi

Ciljni trgi PE POS ostajajo še vedno države zahodne Evrope, ZDA in Japonska, kjer je večina svetovnih proizvajalcev vozil na električni pogon in proizvajalcev hidravličnih agregatov. Vedno bolj pomembni zadnje čase postajajo tudi trgi daljnega vzhoda, kateri imajo največje letne rasti in kamor naši kupci selijo svoje proizvodnje.

Poslovna enota Pogonski sistemi je s svo-

obilnih končnih aplikacij: električni viličarji, manjša električna vozila, kot so vozila za golf, oprema komercialnih vozil (dvižne rampe, snežni plugi, prekucniki, vitli, nadomestni servovolani, avtonomne klima naprave itd), čistilne naprave, marinske aplikacije, delovne platforme in druge neavtomobilске mobilne aplikacije.

Vizija

Vizija programa Pogonski sistemi ostaja še vedno ista, to je biti vodilni svetovni dobavitelj električnih pogonskih sistemov in komponent svetovnim proizvajalcem mobilnih transportnih sredstev, delovnih strojev, dvižnih platform, industrijskih čistilnih naprav, ladijske opreme ter vitlov.

Strategije

PE POS vidi svojo konkurenčno prednost predvsem v širokem izboru izdelkov, ponudbi celovitega pogonskega sistema, fleksibilnosti in kakovosti svojih proizvodov za pravo ceno.

Projekti prioritetnega značaja PE POS so vsakakor kompletni elektro pogonski sistemi za velike svetovne proizvajalce električnih viličarjev, hibridnih vozil in ostalih vozil na električni pogon, sledijo projekti BLPM motorjev za namenske aplikacije in nenazadnje projekti raznih aplikacij na kolektorskih motorjih. Pri slednjih imajo prioriteto zahtevnejše aplikacije (hidravlika za viličarje, vitli ter namenske aplikacije) srednjega cenovnega razreda, z organiziranjem proizvodnje in kakovostne dobaviteljske verige na Kitajskem pa se zagotavlja večjo cenovno konkurenčnost kjer trg to zahteva.

Iztok Kos



Izdelki programa ELE

nault, Textron, Nissan in druga, ki od svojih dobaviteljev zahtevajo višje kakovostne standarde tudi v proizvodnih in logističnih procesih, tako, da bodo glavne aktivnosti PE POS v letošnjem letu usmerjene v izboljšave proizvodno logističnih procesov, splošni urejenosti proizvodnje, sledljivosti, ter dnevnomu nadzoru odstopanj od zastavljenih ciljev, korekcij, ukrepov in preverjanj uspešnosti izvedbe izboljšav.

Investicije bodo usmerjene v ključno opremo in tehnologije ter nenehno izobraževanje in usposabljanje zaposlenecv, kar bo prispevalo k izboljševanju kakovosti, produktivnosti in odzivnosti. Nadaljevali bomo z industrializacijo novih proizvodov za zgoraj omenjene kupce in njihovih aplikacij ter s posodobitvijo proizvodnih in logističnih

jim programom dobro vpeljana na trgu. Na segmentu kolektorskih motorjev za pogon črpalk smo vodilni na svetu z visokimi tržnimi deleži posebno na zahtevnejših aplikacijah (hidravlični agregati na viličarjih) tako v Evropi kot ZDA. Z razvojem sodobnih AC in BLPM motorjev ter elektronskih krmilij smo v zadnjih letih vidno posegli tudi v zahtevnejši segment voznih sistemov električnih in hibridnih vozil. Uvrščamo se med relativno malo podjetij, ki kupcem ponujajo celovite rešitve pogonskih sistemov.

Glavne končne aplikacije programa Pogonskih sistemov

Delovanje pogonskih sistemov je znotraj široke panoge elektromotornih pogonov v glavnem osredotočeno na tržna področja



Končne aplikacije pogonskih sistemov

STRATEGIJA PRENOVE DEJAVNOSTI ORODJARSTVA V ISKRI AVTOELEKTRIKI

Orodjarstvo je specifična in izjemno pomembna dejavnost v tistih vejah predelovalne industrije, ki se ukvarjajo z razvojem in izdelavo lastnih proizvodov. Inovativnost orodjarstva lahko znatno pripomore k dvigu konkurenčnosti. Nič drugače ni v Iskri Avtoelektriki, saj je bila ta dejavnost tam prisotna že od samega nastanka podjetja dalje.

Leta 1960, kmalu po ustanovitvi podjetja, so tedanji pionirji izdelovali orodja, ki so omogočala lažje in hitrejše delo. Z razvojem podjetja se je v zgodnjih devetdesetih letih dejavnost orodjarstva in strojogradnje prenesla v dve podjetji: Asing in Orodjarno. Kasnejši koraki iskanja optimalnega statusa orodjarstva se niso vedno izkazali kot najbolj posrečeni.

Orodjarstvo je trenutno organizirano le kot program v PE Avtoelektrika. Število zaposlenih je od ustanovitve d.o.o. padlo iz 85 na sedanjih 33 delavcev. To število bi se ob predpostavki normalnega upokojevanja prepolovilo v nekaj letih, kar bi praktično pomenilo zaton orodjarstva v Iskri Avtoelektriki. Tradicija in vrhunsko znanje naših izkušenih orodjarjev bi skupaj z njimi za vedno zapustila naša dvorišča.

Trenutno stanje

Mojstri in nekaj tehničnega kadra iz bivše Orodjarne v okviru trenutne organiziranosti nudijo odličen servis in podporo vsem poslovnim enotam na šempetrski lokaciji. Nepogrešljivi so pri izdelavi obrabljivih in rezervnih delov, pri konstrukciji raznih pripomočkov in naprav. S tesnim sodelovan-



Dušan Gregorič, TEH

jem z ekipo konstruktorjev iz Tehnološkega centra so kot eni redkih v tem delu Evrope sposobni izdelati orodja za hladno preoblikovanje. Žal se je večina tehničnega kadra z raznimi reorganizacijami razkropila po matični družbi. V času predlanske krize pa je marsikdo, kljub bogatim izkušnjam, ostal na cesti. Zaradi pomanjkanja tehničnega kadra orodjarna potencialnemu kupcu trenutno ne more ponuditi celovite podpore. S kadrom lahko nastopamo celovito le pri izdelavi raznih pripomočkov in priprav. Še vedno smo sposobni izdelati kokile in rezilno-preoblikovalna orodja, vendar samo z dokumentacijo, ki nam jo dostavijo drugi.

Načrti uprave

Sedanja uprava se je odločila, da bo orodjarski dejavnosti namenila več pozornosti, kot je bila deležna v preteklosti. Zaveda se pomena orodjarstva in z orodjarstvom povezanega domačega znanja pri nastajanju naših izdelkov, saj domači know-how izdelave orodij vsekakor zvišuje konkurenčnost končnih produktov. Orodjarska dejavnost se nikakor ne more primerjati z masovno proizvodnjo matične družbe. Matična družba proizvaja izdelke po standardiziranih postopkih včasih tudi za neznanega končnega kupca, medtem ko se v primeru izdelave orodij vedno obravnava želja končnega uporabnika. Skratka, nikakor ne gre iskati sinergije med masovnim in obrtniškim načinom. Zato uprava meni, da je potrebno postaviti orodjarno izven togega sistema matične družbe, saj se bo tako lažje odzvala na nujnost hitrih sprememb, ki izhajajo iz narave dela.

Po sklepu uprave bo z letošnjim 1. julijem orodjarna postala del Asinga. Pravzaprav bosta družbo sestavljala dva enakopravna dela: program strojogradnje in program orodij. Zaradi poenotenja poslovne informatike z matično družbo se bo v združeno podjetje vpeljalo SAP, ki bo moral nadomestiti obstoječi Asingov zelo posrečen program GoSoft. To bo za informatike velik zalogaj, saj bo potrebno SAP adaptirati tako, da bo enostaven za uporabo v namene naročniške oziroma projektne proizvodnje, po drugi strani pa mora ustrezati zahtevam računovodskih standardov.

Projektna skupina "Orodjarna"

Novembra 2010 je uprava potrdila nalog za projekt Strategija preнове orodjarstva



Matrica za hladno preoblikovanje, za kroglasto glavo (homokinetični zglob)



Koordinatni brusni stroj, namenjen preciznemu brušenju zunanjih in notranjih delov. Diamantni, keramični in drugi brusni se lahko vrtijo tudi do 160.000 obratov na minuto.

v Iskri Avtoelektriki. Poleg avtorja članka so v timu še: David Cej (problematika kokil in načina naročanja le-teh), Iztok Žnidarčič (poznavanje celotnega poslovanja orodjarne), Marjan Gorup (poslovna informatika), Mira Lah (pravni vidiki priključitve), Marko Terčič (poznavanje tehnične informatike) in Tatjana Šuc (analiza poslovanja in finančne simulacije). Projektna skupina bo v februarju zaključila s svojim poslanstvom. S pomočjo izdelanega poslovnega načrta se bodo lotile operativnega dela druge delovne skupine.

Dela je do prvega julija veliko:

- narediti je treba organizacijsko shemo novega podjetja z vsemi potrebnimi spremembami na področju sistematizacije delovnih mest,
- na novo je potrebno pripraviti organizacijsko shemo združene obdelovalnice, ki mora nujno ohraniti sedanjo fleksibilnost, predvsem pa dvigniti izkoriščenost strojev na višjo raven,
- vzpostaviti je treba sistem naročanja strojev in orodij tako, da se vsako naročilo preuči z vidika možnosti izdelave le-tega doma, zato bo treba prevetriti močno zasidrano miselnost o kriterijih naročanja kokil na Daljnem vzhodu in spoznati, da cena (gledano skozi celoten življenjski cikel) ne more biti edini kriterij,
- pripraviti je potrebno vso dokumentacijo za obnovo proizvodnih in pisarniških prostorov,
- nujno je potrebno ojačiti skupino strokovnega tehničnega kadra, saj je potrebno za doseg ciljev uprave ponovno vzpostaviti funkcije podjetja, ki so bile v

zadnjem času zapostavljene oziroma jih sploh ni bilo,

- oblikovati se mora sistem sodelovanja tehničnega kadra orodjarne pri razvoju vseh ulitih Al-sestavnih delov, kjer pomagajo s svojimi izkušnjami že pri razvoju izdelkov v Inštitutu za električne rotacijske sisteme.

Konkurenčni benchmarking

Menimo, da je pri pripravi načrtov za izvedbo načrtovane prenove zelo primerno, če se direktno primerjamo z realno boljšim konkurentom. V ta namen smo si ogledali orodjarni v Kolektorju in v podjetju EMO. Urejenost delovnih prostorov v omenjenih orodjarnah daje delavcem dodaten delovni zagon. Predstavniki omenjenih orodjarn so nam dobrohotno povedali veliko stvari, ki jih je res vredno proučiti in nekatere tudi upoštevati pri obnovi prostorov in organizacije poslovanja.



Univerzalni CNC stroj za zunanje in notranje brušenje okroglih obdelovancev. Brus se vrti tudi do 60.000 obratov na minuto.

Vsekakor pa investiranje v obnovo še ni dovolj za spoznanje, da je za urejenost delovnega mesta potrebna tudi lastna angažiranost in samodisciplina.

Zaključek

Uprava Avtoelektrike je odločena, da podpre orodjarstvo. Ne samo, da prepreči propad dejavnosti, ampak tudi da ustvari nove delovne pogoje za krepitev in razvoj. Zaveda se namreč pomena za matično družbo, ki ga vsekakor ne gre ocenjevati zgolj in samo skozi dobiček. Potrebno bo poiskati načine, kako znanje orodjarne še bolj integrirati v izdelke, in to že v času nastajanja – v razvojni fazi, ko smo lahko cenovno še najbolj učinkoviti. Prihodek mora omogočiti tudi normalno investiranje v nove stroje, obenem pa se moramo v orodjarni s cenovno učinkovitostjo primerjati z drugimi orodjarnami na trgu.

Poudarili bi, da je ključnega pomena za uspeh tudi kadrovska krepitev. Računamo na to, da bodo vsaj nekateri bivši konstruktorji in tehnologi zaznali svojo ključno nalogo pri ponovni vzpostavitvi širše skupine strokovnjakov in mogoče pozabili na slabe občutke ob misli na mačehovski odnos do orodjarske dejavnosti v preteklosti. Upamo in računamo, da bodo vsi zaposleni v Asingu in orodjarni videli načrtovano reorganizacijo kot novo priložnost in bodo po svojih močeh prispevali k uspehu.

Dušan Gregorič

POUDAREK NA GOSPODARNOSTI POSLOVANJA IN SODELOVANJU Z BANKAMI

Direkcija financ in direkcija ekonomike sta se lani ob reorganizaciji združili v enotno direkcijo, po novem krajše poznano tudi kot FIE. Vodenje nove direkcije je prevzel direktor David Kravos, ki je v Iskro Avtoelektriko prišel iz drugega podjetja.



David Kravos, direktor FIE

Preden ste prišli v naše podjetje, ste imeli o njem določena pričakovanja. So se uresničila? Družbo sem sicer predhodno poznal samo po pojavljanju v medijih, kjer sem kot zunanji opazovalec razbral, da se veliko pozornosti posveča razvoju in kakovosti. Sicer pa sem prišel iz čisto druge panoge: dobrih dvanajst let sem namreč delal v živilsko-predelovalni indus-

triji. Seveda sem imel določena pričakovanja, a sem se kmalu po prihodu prepričal, da sem postal član urejenega kolektiva. Seveda pa so tako kot v vsakem sistemu tudi pri nas še priložnosti za izboljšave.

Kako ste se ujeli z novimi sodelavci?

Po številu zaposlenih smo resda najmanjša direkcija, trenutno nas je 32, vendar je področje, ki ga pokrivamo, zelo obsežno. Pri našem delu je prav gotovo najpomembnejša strokovna usposobljenost zaposlenih. Po štirih mesecih dela, ko smo se medsebojno že dovolj dobro spoznali, lahko podam oceno, da je naša ekipa sestavljena iz sposobnih in pridnih sodelavk in sodelavcev. Zelo sem zadovoljen tudi z načinom, kako so me sprejeli medse.

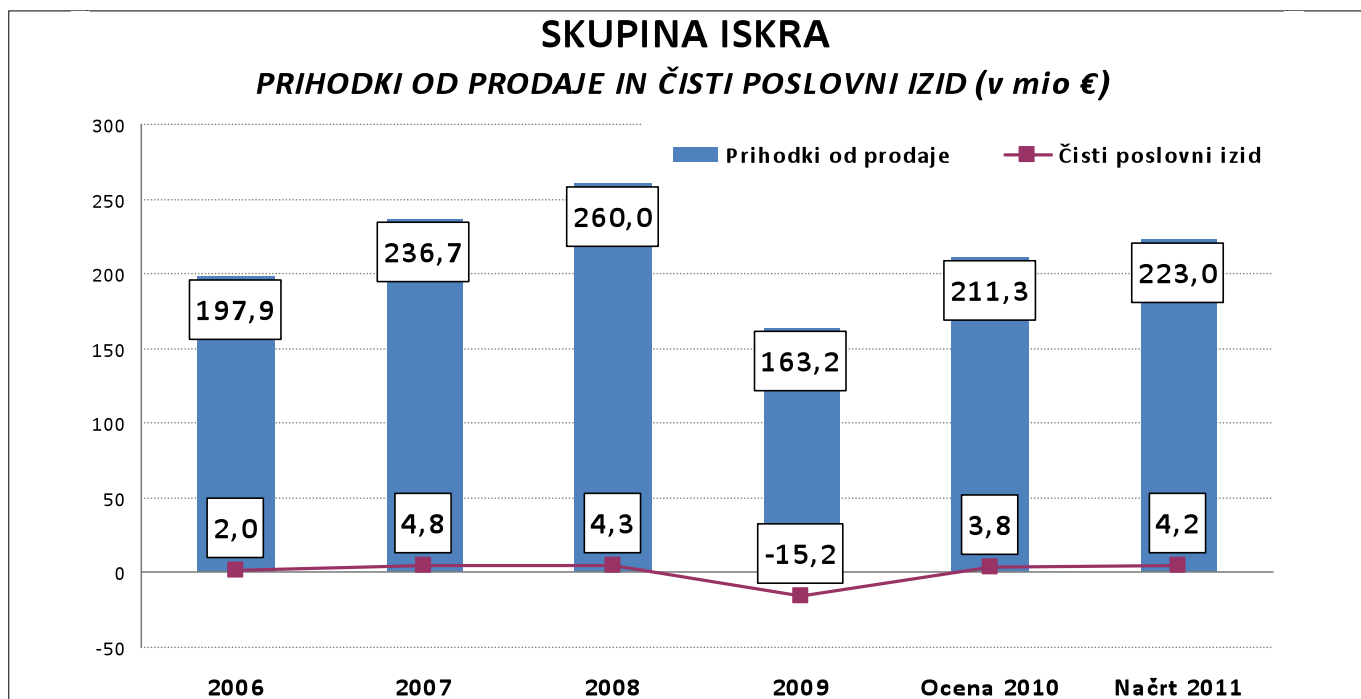
Zakaj je prišlo do reorganizacije funkcij ekonomike in financ?

Skladno z reorganizacijo v lanskem aprilu, torej še preden sem sam prišel na to mesto,

je uprava povlekla določene poteze, med katerimi je bila tudi združitev teh dveh direkcij. Kot mi je bilo pojasnjeno, je bil namen reorganizacije izboljšati nadzor nad stroški, pospešiti pretok informacij ter zmanjšati število nivojev vodenja. Direkcija FIE je tako zdaj sestavljena iz dveh sorodnih področij. Menim, da je to ustrezno in da so bili cilji uprave doseženi.

Kot mnoga podjetja je bilo tudi naše ob svetovni krizi prizadeto. Kako lahko danes z vašega vidika opišete takratne razmere?

Positivno me je presenetila predvsem hitrost, s katero se je podjetje pobralo v lanskem letu po krizi v letu 2009. Pozna se dobro delo, ki je bilo opravljeno v najbolj kritičnem času, ko se je obseg prodaje praktično prepolovil v primerjavi s preteklim obdobjem. Veliko je bilo narejenega predvsem na prilagoditvi poslovanja zaostrenim razmeram, predvsem na področju obvladovanja stroškov in optimiziranja obrat-



nih sredstev. Danes lahko rečemo, da so bile poteze pravilne.

Torej so krizne razmere za nami?

Vsi si najbrž želimo, da bi bilo krize v svetu konec, na žalost pa glede tega ne moremo dati nobenega zagotovila. Iskra Avtoelektrika trenutno posluje dobro. Kot je bilo objavljeno, znaša ocena čistega poslovnega izida za leto 2010 okrog 2,2 milijona evrov za matično družbo in 3,8 milijona evrov za skupino, kar je dosežek, na katerega si pred letom dni, ko smo vsi pričakovali rdeče številke, nihče ni upal niti pomisliti, kaj šele načrtovati. Tudi obeti za kratkoročno prihodnost so dobri, vendar pa ne smemo nikoli pozabiti na cikličnost poslovanja, torej je previdnost še vedno na mestu.

S kakšnimi problemi se trenutno srečujete?

Delo v FIE je zelo dinamično in priložnosti za reševanje problemov skupaj s kolegi ne manjka. Da ne grem preveč v podrobnosti, lahko v grobem rečemo, da se po eni strani najbolj osredotočamo na gospodarnost poslovanja, po drugi strani pa velja naša pozornost sodelovanju z bankami, pri katerih je bilo veliko dela narejenega že pred mojim prihodom na polovici preteklega leta, tu mislim predvsem na reprogram bančnih kreditov.

No, o bankah dandanes slišimo različne pripombe...

Dejstvo je, da podjetja brez bank ne morejo obstajati, saj za nemoteno poslovanje vedno potrebujejo določena sredstva. Odnos z bankami je seveda zelo pomemben, največji »adut« pri pogajanjih z njimi pa so dobri poslovni rezultati oziroma dobri načrti za prihodnost. Banke so v časih pred krizo sicer nekoliko pozabile na svojo pregovorno previdnost, kar se jim danes gotovo pozna, vendar nek pavšalen komentar v zvezi s tem ne bi bil na mestu.

Kakšno prihodnost vidite, kakšen je vaš pogled naprej?

Upam, da svetlo. Nekoliko za šalo lahko rečem, da če se bo leto 2011 nadaljevalo tako, kot se je začelo, s tem mislim na rekordno prodajo v januarju, bomo še večkrat deležni zastoj malice. Želim si, da bi kot ekipa vsi skupaj usklajeno vlekli v začrtano smer in pri tem ne pozabili na medsebojno spoštovanje.

Hvala lepa za pogovor. Želimo vam uspešno delo še naprej!

Erik Panjtar

ISKRA SUZHOU POSLUJE ODLIČNO

Naša kitajska odvisna družba Iskra Suzhou Autoelectric je v letu 2010 dobro poslovala in obenem po načrtih povečevala vrednost prodaje. Največji prirast smo beležili predvsem na prodaji zaganjalnikov. Lani so jih že v decembru izdelali in prodali več kot 200.000 kosov, zato so ob tej priložnosti posneli in poslali spominsko fotografijo.

Prodaja zaganjalnikov predstavlja skoraj dve tretjini celotne vrednosti prodaje. Predvsem gre za zaganjalnike družine AZF, ki se uporabljajo za potrebe lokalne kamionske industrije. Iskra Suzhou je lani zaključila leto z več kot petdeset odstotkov boljšo prodajo, kot v letu poprej.

Matjaž Brezigar



KITAJSKO NOVO LETO

Kitajsko novo leto, ki se je začelo tretjega februarja in je tokrat v znamenju zajca, je tudi Praznik pomladi. To je največji kitajski praznik. Praznovanje traja polna dva tedna, zaključni pa se s Praznikom lampijonov. Praznik pomladi praznujejo poleg Kitajske tudi v večini vzhodnoazijskih držav, na primer na Japonskem, Koreji, Indoneziji, Maleziji,

Vietnamu, Nepal, Butanu ter v mnogih državah izven Azije, kjer živijo večje kitajske skupnosti. Kitajci novo leto praznujejo v družinskem krogu, zato je v tem obdobju na stotine milijonov Kitajcev potovalo domov oziroma k svojim družinam.

EP

PREJELI BOMO SREDSTVA OD DRŽAVE

Iskra Avtoelektrika se je skupaj s še devetimi drugimi člani konzorcija potegovala na razpisu Razvojni centri slovenskega gospodarstva, pri katerem so bila na voljo sredstva Evropskega sklada za regionalni razvoj v skupni višini okrog 180 milijonov evrov. Iskra Avtoelektrika je prijavila projekt Si.EVA, pri katerem sodelujemo s partnerji: Cimos, Hidria AET, Hidria Rotomatika, Iskra Mehanizmi, Kolektor, Mariborska livarna,

Polycom in TPV. O projektu Si.EVA smo že pisali v prejšnji številki Zagona. Danes je Ministrstvo za gospodarstvo sporočilo, da nam je kot enemu izmed 17 najboljših izbranih projektov za razvojne centre na razpisu skladno s pogoji podelilo 20 milijonov evrov nepovratnih sredstev. Celotna vrednost projekta sicer znaša skoraj 40 milijonov evrov.

EP

NAŠI IZDELKI ŽE OBRATUJEJO V MALI SONČNI IN VETRNI ELEKTRARNI

Lani smo se vključili v projekt razvoja bazne postaje (za potrebe mobilne telefonije) z avtonomnim napajanjem na podlagi izkoriščanja sonca in vetra. V začetku februarja je že bil uspešno zagnan prvi sistem v Podkraju blizu Cola.

Vizija nam napoveduje tudi udeležbo v prodaji izdelkov za tako imenovane zelene tehnologije. Izkoriščanje sončne in vetrne energije danes ni več redkost in je v strmem porastu. Pogosto slišimo o kakšnem zagonu nove sončne elektrarne v naši bližnji okolici. Priložnosti za prodajo komponent, kot so regulatorji napetosti, včasih poimenovani inverterji, so za take sisteme vedno večje. Trenutno ponudba zaostaja za potrebami investitorjev. Pri nas je zato aktiven projektni tim z nalogo razvoja 5 kW inverterja s sinhronizacijo na javno električno omrežje. V nekaterih primerih se zahteva energetske sisteme za takoimenovano otočno obratovanje, pri katerem ni na voljo javno električno omrežje in je zato obratovanje objekta avtonomno in odvisno od alternativnih virov energije. Tak primer je običajno pri dislociranih objektih po gorah, otokih in podobno. Največkrat je v tem drugem primeru potrebno poleg zagotavljanja elektrike za naprave potrebno hkrati še polniti baterije, da je energija na razpolago tudi ponoči ali v brezvetrju. Za tak primer smo se lani vključili v projekt razvoja Mobitelove bazne postaje z avtonomnim napajanjem na podlagi izkoriščanja sonca in vetra. Razvili smo solarne in vetrne regulatorje za 48 V sistemsko napetost z močjo 5,2 kW iz solarnih modulov in dodatna 2 kW iz vetrne turbine. Razvili smo tudi ustrezni vetrni generator z multiplikatorjem vrtljajev, saj je ta moral biti prilagojen na posebnost uporabljene turbine. Ta je vertikalna in ima zelo nizke vrtljaje, ob tem pa seveda ustrezno močnejši vrtilni moment. Vsi regulatorji delujejo preko CAN in RS232 komunikacije povezani v telemetrični sistem, ki ga izdeluje ljubljansko podjetje Sitel. Regulatorji



pošiljajo trenutne podatke o delovanju in ti se preko GPRS omrežja prenašajo na portal



z internetno stranjo, na kateri je možno stalno spremljanje trenutnih vrednosti in stanje delovanja naših izdelkov.

Pred kratkim je bil uspešno zagnan prvi tak sistem na lokaciji Podkraj blizu Cola, kjer je postavljen Mobitelov stolp z višino 35 m. Na njem so poleg oddajniških anten nameščeni solarni moduli s skupno površino 36 m² in prav na vrhu vetrna turbina z našim generatorjem.

Še nekaj tehničnih informacij o naših izdelkih povezanih v mikroelektrarno. V sistemu sta povezana dva regulatorja paralelno za solarno in eden za vetrno energijo. Lastnosti pa so: 48V 3,5kW, vhodna napetost 60...160V, izhodna napetost 55,3 V nastavljiva, MPPT delovanje (Maximal Power Point Tracking), nočni program, izkoristek 98%, CAN povezljivost. Osnova je regulator AEG in generator AIZ iz programa integriranih generatorjev za čolne.

Stojan Markič

POROČILO REDNE PRESOJE SISTEMA RAVNANJA Z OKOLJEM

Redna presoja sistema ravnanja z okoljem po standardu ISO-14001 ob koncu novembra 2010 je za nami. Dobili smo poročilo, odgovorili in predstavili korektivne ukrepe ter dobili potrditev certifikata za naslednjega pol leta.

Kljub navedbi presojevalcev, da je sistem ravnanja z okoljem dobro vzdrževan in da se vidi napredek glede na pretekla obdobja in ob dejstvu, da so nam odkrili le štiri manjše neskladnosti v Šempetru in tri, prav tako manjše neskladnosti, v Bovcu, z izidom presoje ne moremo biti zadovoljni. Večina neskladnosti in priložnosti za izboljšavo, ki jih podaja poročilo, kaže na to, da smo odpovedali pri na-



V tem primeru ne gre za vprašanje »Ali Union ali Laško?«; gre za to, da nič v tej omarici ni tako, kot bi moralo biti. V omarici je razmetano, plastična steklenica in ročka sta brez oznak o vsebini, glede pločevink pa se spomnite na pred kratkim objavljen interni predpis.

dzorovanju in merjenju izvajanja že predpisanih pravil obnašanja.

V tem primeru smo odpovedali predvsem vodje, na ne glede na enoto, za katero odgovarjamo. Dopustili smo, da je prišlo do napak zaradi šibkega zavedanja o možnih okoljskih vplivih materialov, s katerimi rokujemo oziroma imamo z njimi opravka. Drugače povedano to pomeni, da ne spoštujemo pravil o vzdrževanju reda na delovnem mestu, da ne pospravimo in odstranimo odrabljenih stvari in da nam tudi ločeno zbiranje odpadkov, ki je poleg ekološke tudi ekonomska kategorija, včasih ne gre.

Da bi pri vseh zaposlenih dosegli večjo usposobljenost za prepoznavanje okoljskih vidikov in zavedanje njihovih vplivov, bomo upravi predlagali, da vzpostavimo delovno skupino, kjer bodo poleg sodelavcev, ki se poklicno ukvarjajo z ekologijo, tudi tisti vodje organizacijskih enot, ki bodo lahko pripomogli k izboljšanju stanja na področju nadzora nad izvajanjem okoljskih predpisov in nalog.

Zavedati se moramo, da smo kljub pravkar navedenim pomanjkljivostim, še vedno podjetje, ki ima odnos do okolja na zavidljivo visoki ravni, kar prav gotovo pričra IPPC dovoljenje in zapisniki okoljske inšpekcije, ki dokazujejo



Nekdo nečesa tu ni razumel, drugi pa tega ni opazil. Obe fotografiji sta bili posneta 4. februarja 2011

skladnost ravnanja z vse številčnejšimi zakoni in uredbami. Ti dosežki so bili brez dvoma doseženi ob podpori vseh zaposlenih in tudi tistih vodij, ki smo omenjeni na začetku, da nam je ušel nadzor nad ekološkimi predpisi iz rok, zato naj nam bo objava teh pomanjkljivosti spodbuda, da izboljšamo še ta del našega poslovnega procesa in tako dodamo korak k izboljšanju delovnega okolja in ohranitvi naravnih virov zase in za prihodnje generacije.

Dragan Štrancar

TUDI LETOS SMO BILI NA RELIJU DAKAR

Iskra Avtoelektrika je bila tudi letos na reliju Dakar 2011 partner ruskemu timu Kamaz-Master. Letošnje tekmovanje se je odvijalo v Argentini in Čilu, in sicer med 1. in 16. januarjem. Posadke Kamaza so se po 826 kilometrih dirke po brezpotjih Južne Amerike tudi letos veselile velikega uspeha, saj je njihov glavni voznik postal že sedmič zmagovalec relija med vozniki kamionov, pa tudi ostale ekipe Kamaza so dosegle izjemne rezultate. K temu uspehu je delno pripomogla tudi Iskra Avtoelektrika, saj so bila vozila opremljena z našimi zaganjalniki in alternatorji. Reli Paris-Dakar ima v svetu motošporta veliko odmevnost, zato pomeni znak Iskre Avtoelektrike, ki se nahaja na vozilu zmagovalca, odlično reklamo! Prepoznavnost naše družbe se na globalni ravni širi tudi s prisotnostjo na tovrstnih tekmovanjih.

Matej Bizjak



KAJENJE - NEVARNA RAZVADA

Verjetno ga ni med nami, ki se ne bi zavedal škodljivosti uporabe tobaka in tobačnih izdelkov. Kljub temu se mnogi tej škodljivi razvadi težko uprejo. Ker smo 31. januarja obeležili Svetovni dan boja proti kajenju, tokrat objavljamo naslednji prispevek z upanjem, da kakšnega kadilca prepričamo, naj vseeno svojo razvado opusti.

Cigaretni dim vsebuje več kot 4 tisoč kemičnih snovi, od tega je najmanj 40 rakotvornih človeku. Najbolj škodljiv nikotin je v bistvu živčni strup, ki je v večjih količinah smrten, pri kadilcih pa povzroča psihično in telesno odvisnost; katran daje cigareti okus, prste obarva rumeno, pljuča pa črno; ogljikov monoksid poznamo kot strupen plin, našemu telesu pa je znan kot »odžiralec kisika, itd.

Po navedbah Svetovne zdravstvene organizacije vsakih 6,5 sekund umre oseba zaradi kajenja. V Sloveniji vsako leto za posledicami rabe tobaka umre skoraj 3.000 ljudi. Zaradi pasivnega kajenja na delovnem mestu letno umre približno 15 ljudi, zaradi pasivnega kajenja doma pa skoraj 300.

Če evropske države ne bodo bolj učinkovito ukrepale, bo leta 2020 za posledicami tobaka umrlo letno že 2 milijona prebivalcev Evrope (20 odstotkov vseh smrti). Slovenija sodi med države, v katerih kadi manj kot 25 odstotkov odraslih prebivalcev, narašča pa delež kadilcev med mladostniki in ženskami.

Učinki tobačnega dima na organizem

Najhujša posledica kajenja so rakava obolenja. A poleg teh obolenj so kadilci podvrženi še številnim drugim težavam in boleznim. Najnovejše raziskave v ZDA kažejo, da kajenje poškoduje človeško telo v nekaj minutah, in ne nekaj letih, saj se kemikalije, ki

povzročajo raka, oblikujejo hitro po kajenju.

Posledice (dolgotrajnega) kajenja, kot so bolezni srca in različne vrste raka, so dobro znane, ameriška študija pa kaže, da škoda na telesu začne nastajati že po tem, ko je pokajena prva cigareta. Raziskovalci so opazovali ravni kemikalij policiklični aromatski ogljikovodiki (PAH) pri 12 pacientih po kajenju. PAH so dodali cigaretam, ki jih je telo nato spremenilo v drugo kemikalijo, ki škoduje DNK-ju in je povezana s pojavom rakavih obolenj. Raziskava je pokazala, da je proces pretvorbe kemikalije potekal od 15 do 30 minut po pokajeni cigareti.

Ko ste v dilemi, ali je vredno nehati kaditi, je dovolj že pogled v ogledalo. Kajenje obrazu in telesu ne prinaša prav nič lepega.

Nekaj tipičnih bolj ali manj 'vidnih' posledic kajenja:

1. 'Vrečke' pod očmi in podočnjaki - kadilci naj bi imeli štirikrat več možnosti za slab spanec, zaradi nočne nikotinske abstinence.
2. Rumeni zobje - nikotin maže zobno sklenino, zato blešče bel nasmeh kadilcev ne more krasiti.
3. Rumeni prsti - nikotin ne obarva le zob, ampak tudi prste in nohte.
4. Gube in prezgodnje staranje - kajenje slabi krvni obtok, zato so kadilci v povprečju videti 1,4 leta starejši kot njihovi vrstniki, ki ne kadijo.

5. Tanjši lasje - strupene sestavine cigaretne dima škodujejo lasnim mešičkom in 'proizvajajo' škodljive proste radikale. Kadilci pogosteje izgubljajo lasje in hitreje osivijo.

6. Izgubljanje zob - kajenje pomeni nekajkrat večje tveganje za raka ustne votline in bolezni dlesni, katerih posledica je izpadanje zob.

7. Siva koža brez sijaja - v angleščini poznajo izraz 'smoker's face' oz 'kadilčev obraz'. Zanj je značilna turobna in sivkasta koža. Ogljikov monoksid preganja kisik, nikotin slabi krvni obtok ...

8. Slabše celjenje ran - kadilci po določenih operacijah, kot so obrazni lifting in zobne operacije, okrevajo počasneje, saj se jim rane celijo slabše.

9. Več raka - kajenje je krivec za raka, predvsem raka na pljučih, v grlu in raka ustne votline. Cigarete pa opazno povečujejo tudi možnost za kožnega raka.

10. Ohlapen trebušček in strije - nikotin škodi vezivnemu tkivu, zato koža postane manj elastična. Cigarete sicer pri mnogih kadilcih krotijo apetit, a imajo kadilci kljub temu običajno večje zaloge potencialno nevarne trebušne maščobe.

11. Kadilci prav tako veliko pogosteje smrčijo kot nekadilci in imajo pogosteje motnje dihanja med spanjem.

Priloga: Martina Čermelj



Vir: Inštitut za varovanje zdravja RS in Visioo, Inštitut za vizualne informacije d.o.o.

IZOBRAŽEVANJE V LETU 2010

Na področju izpopolnjevanja in usposabljanja zaposlenih smo dosegli na ravni družbe skoraj enako število ur na zaposlenega kot v letih pred krizo. Je pa velika razlika v strukturi izobraževalnih vsebin in v obsegu po organizacijskih enotah.

Bistveno višji je bil obseg izobraževanj v poslovnih enotah in nasprotno bistveno nižji v vseh direkcijah, tehnološkem centru in inštitutu. Skupen visoko število ur izobraževanja je posledica zaposlitve velikega števila novih sodelavcev in velikega števila ur za njihovo uvajanja in usposabljanje za delo. Delež usposabljanja za delo je tako bil, z 64,8% od vseh izobraževanj, rekordno visok. Če dodamo še rekordno visok delež periodičnega usposabljanja delavcev v proizvodnji za varnost in zdravje pri delu ter upravljanje z okoljem, z deležem 7,6%, ugotovimo, da je bilo izpopolnjevanja

režijskih delavcev malo. Med skupinskimi izpopolnjevanji pa so prevladovala strokovna in ciljno naravnana (3D modeliranje – Team Center in NX, geometrijsko dimenzioniranje in toleriranje, delavnice s področja prodaje, nabave in logistike, pedagoško – andragoško usposabljanje mentorjev, različni programi s

področja kakovosti). Posledično so bili nižji tudi stroški. Le ena četrtnina glede na leta pred krizo.

Ob manjšem obsegu izpopolnjevanj, pa smo naredili premik k višji kakovosti izobraževanja. Za skupinska izobraževanja smo vpeljali obrazec »Izobraževalni program« za predhodno pripravo na izobraževanje. Poleg ciljev, namena, vsebine in ciljne skupine udeležencev je poudarek na preverjanju učinkovitosti izobraževanja. Maksimalno se vztraja, da se izobraževanje zaključi šele s preverjanjem pridobljenega znanja ali z evalvacijo vodje.

Davorin Vidrih



POŠKODBE PRI DELU UPADAJO

Stanje na področju varnosti in zdravja pri delu se v skupini že nekaj zaporednih let bistveno izboljšuje, kar je gotovo posledica več različnih dejavnikov, ki na to vplivajo. Eden izmed teh, je gotovo sistematičen pristop k reševanju in odpravljanju nepravilnosti ter večjemu spoštovanju pravil za varno in zdravo delo.

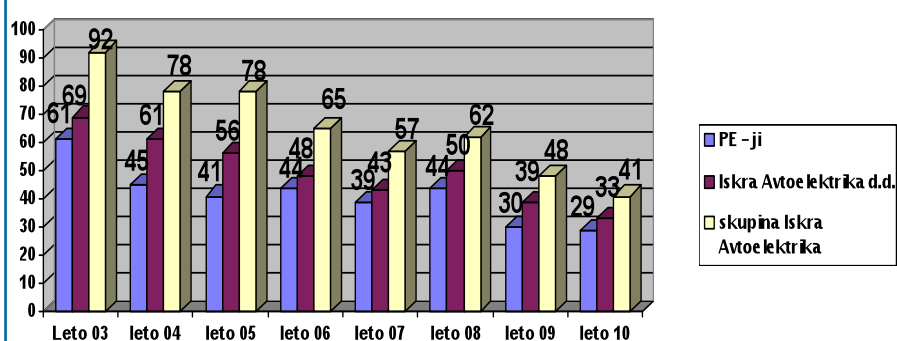
Med glavne dejavnike vsekakor spada tudi uvedba standarda OHSAS 18001 ter vsega, kar nam standard zagotavlja! Večja angažiranost, ustrezno usposabljanje in ozaveščanje zaposlenih ter ustrezno organiziranje dela, predvsem pa miselni preskok pri dojemanju pomembnosti varnega in zdravega dela, so tisti dejavniki, ki so bistvenega pomena za izboljšanje stanja na področju varnosti in zdravja pri delu.

British Standards Institution (BSI) nam je ob koncu lanskega leta obnovil in podaljšal veljavnost certifikata standarda OHSAS 18001 (2007) za nadaljnja tri leta. Z upoštevanjem načel tega standarda bomo lažje in učinkovitejše, predvsem pa bolj sistematično spremljali in odpravljali negativne in škodljive dejavnike, ki so prisotni v delovnem okolju, ter posledično zmanjševali njihov vpliv na zdravje in počutje zaposlenih.

Simon Šibelja

Nastanek poškodb je lahko posledica vpliva številnih dejavnikov, izmed katerih so nekateri merljivi, na primer število poškodb pri delu, število dni bolovanj, resnost poškodb, pogostost poškodb, invalidnost, fluktuacija, meritve delovnega okolja, stanje delovne opreme, pa spet ocenjene kazalnike kot so zdravstveni pregledi in drugo. Mnogo dejavnikov pa je »skritih« ali vsaj težko merljivih, kot so na primer stres, nezadovoljstvo zaposlenih, preobremenjenost, neustrezna urejenost delovnega mesta, strah pred izgubo delovnega mesta.

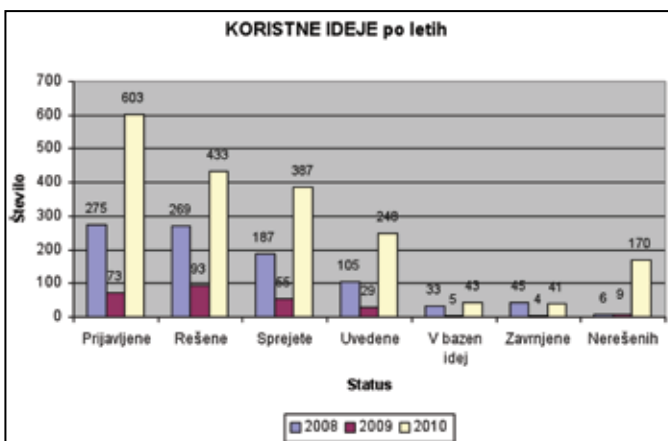
Diagram števila poškodb po letih



INOVATIVNA DEJAVNOST V 2010

Lani smo preko sistema SAP, Koristne ideje in Iskrice prijavi kar 2333 izboljšav, kar je 1,56 na zaposlenega. Pri prijavljanju je sodelovalo 421 zaposlenih.

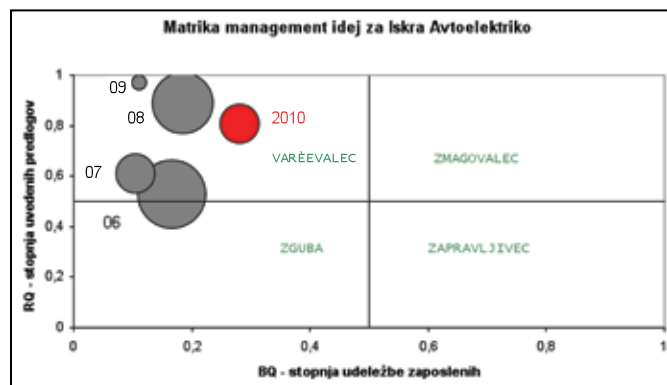
Težimo k temu, da bi čim bolje izkoristili vse možne oblike sodelovanja, Sestankov v ODS ter Stalnih timov, ki bi za končni cilj imeli prijavljeno - zapisano izboljšavo v aplikaciji Koristna ideja na intranetu. Drugi cilj je ta, da pri prijavi izboljšav sodelujejo vsi ODS.



Rast prijavljenih in uvedenih Koristnih idej je posledica uvedbe ODS in kazalnikov. Koristne ideje se hitro in ažurno obravnavajo, saj je povprečni čas do zaključka ideje v 32 dni, pri Iskrici je bil ta čas 109 dni.

Z izboljšavami smo privarčevali 72.265 evrov. Ustvarjen letni inovacijski prihranek je bil izračunan za samo 25 Iskrice. Dejanski prihranek je bistveno večji. Inovatorjem smo izplačali skoraj 21.000 evrov. Tako nam vsak evro, vložen v inovativno dejavnost prinaša, 3,5 evra. Povečujejo se tudi izplačila zaposlenim v ODS, kjer se nagrade za uvedene Koristne ideje izplačujejo četrtletno.

Iz matrike Management idej je razvidno, da se pomikamo proti polju »zmagovalec«. To je polje, kjer pri prijavljanju Koristnih idej sodelujejo vsi zaposleni ter so te ideje tudi uvedene. To si mi vsi tudi želimo



Velikost kroga je vrednost inovativnega prihranka na zaposlenega

V letu 2011 smo predlagali naslednje ukrepe:

1. Vzpostaviti mesečne sestanke v ODS, kjer bodo prisotni vsi za ODS zadolžene osebe (tehnologi, logistiki, vzdrževalci, planerji). Sestanke vodijo vodje ODS.
2. Izobraziti Vodje OPE in vodje ODS za vodenje sestankov in dela v ODS.
3. Vzpostaviti delovanje mentorjev inovativne dejavnosti v PE in direkcijah.
4. Povečati število in vrste nedenarnih nagrad.
5. Namestiti računalnike po celem podjetju.

Vojko Fon

VAŠA "FOTKA"



Patrik Markič iz PE Motorji nam je poslal fotografijo, ki jo je posnel pred novo vratarnico, nekega zgodnjega mrzlega jutra v poznem novembru. Če posnamete tudi vi kakšno zanimivo ali nenavadno fotografijo, nam jo pošljite v objavo.

NANOS



Predzadnjo nedeljo v januarju smo planinci izvedli prvi letošnji pohod - zimski pohodom na Nanoško planoto. Skupina 18 udeležencev je v sodelovanju s PD Nova Gorica opravila krožno pot z izhodiščem v Gradišču nad Vipavo. Šli smo čez Gradiško turo do domačije Abram, kjer smo se tudi okrepčali na prav poseben način. Sledil je sestop čez Konja in mimo cerkvice Sv. Miklava.

Metod Ličen

MIKLAVŽEV IZLET NA SINJI VRH



V začetku decembra je v hribih zima že zelo energično razkazovala svoje čare, ki jih

je bila na vikend pred prihodom Miklavža deležna tudi naša planinska sekcija. Skupina sedemnajstih udeležencev se nas je odpravila na Sinji vrh nad Ajdovščino. Za izhodišče smo si izbrali izvir Hublja, šli mimo Otlškega okna, sledili grebenu proti Kovku in naposled prispeli na zastavljen cilj - v kočo na Sinjem vrhu, kjer smo bili lepo sprejeti in smo končno lahko poskrbeli tudi za podkrepitev.

Metod Ličen



Srečno, Martina Konjar!

Martina je k nam prišla leta 1987 iz Ljubljane, kjer je prej delala v Iskri Commerce. Delo je začela in končala v enoti investicij kot referentka. Spominja se, da je bila lepo sprejeta, s sodelavci se vseskozi dobro razumela. Po 37 letih in pol delovne dobe je ob odhodu priznala, da ji je težko, a je hkrati vesela, da bo po novem imela več časa za vrtnarjenje na svojem vrtu, ki ga je zaradi službe zanemarjala. Tudi za pohode in izlete z društvom pohodnikov bo našla več časa.



Srečno, Miran Peršolja!

Leta 1970 je v Iskro Avtoelektriko prišel Miran Peršolja. Veliko večino svoje delovne dobe je opravil v orodjarni, kjer je bil konstruktor oziroma projektant vse do upokojitve v decembru 2010. Kot projektant orodij za pločevino je bil bolj znan po svetu, kot doma. Miran je ob koncu svoje delovne dobe izdelal monografijo, v kateri je zelo zanimivo opisal svojo poklicno pot.



Srečno, Silvan Pušnar!

Silvan je prišel v Iskro Avtoelektriko 1. septembra leta 1971. V podjetju je ostal do upokojitve decembra 2010. Delo je začel v generatorjih, nadaljeval v zaganjalnikih in motorih, penzijo pa dočakal v mehatroniki na liniji zalivanja. Skupaj je oddelal polnih 40 let. Kot je dejal, je zadovoljen s prehojeno poklicno potjo. Povedal je, da so marsikaj preživeli, tako dobrega kot slabega. Zadovoljen je bil, da je imel tako "fajn" sodelavce, s katerimi so se dobro razumeli.





AC motor controller for Traction



AC Induction Motor for Traction



Motor controller for Traction



Brushless IPM Motor for Traction

